

Số: /KH-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Đào tạo nghề - Giải quyết việc làm năm 2022

Căn cứ Nghị quyết số 262/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc tiếp tục thực hiện và sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị quyết số 56/2017/NQ-HĐND ngày 15/7/2017 về đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng giai đoạn 2017 - 2020 trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 68/NQ-HĐND ngày 22/12/2021 của Hội đồng nhân dân huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đào tạo nghề - Giải quyết việc làm năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng lao động, đáp ứng nhu cầu học nghề gắn với giải quyết việc làm của người lao động. Đào tạo nghề phù hợp quy hoạch, kế hoạch phát triển KT- XH của huyện và mỗi địa phương, theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia học nghề, kèm nghề phù hợp với trình độ học vấn, điều kiện kinh tế và nhu cầu học nghề của mình, phấn đấu để mọi người dân đến tuổi lao động đều được đào tạo, bồi dưỡng kiến thức nghề nghiệp.

- Thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông để tăng cường công tác đào tạo nghề sau phân luồng theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Chính phủ phê duyệt Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025”.

- Giải quyết việc làm với phương châm tạo việc làm cho người lao động thông qua chuyển dịch cơ cấu kinh tế, mùa vụ, cây trồng, vật nuôi. Tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tự tạo việc làm và tìm kiếm việc làm thông qua các chương trình như: sàn giao dịch, hội nghị tư vấn về XKLD việc làm, tại các khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh.

2. Yêu cầu

- UBND các xã, thị trấn và các đơn vị liên quan điều tra, rà soát nắm bắt nhu cầu học nghề của người lao động, nhu cầu vay vốn giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động, xây dựng mô hình phát triển kinh tế; nắm bắt nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp, Hợp tác xã, tổ hợp để xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, giải quyết việc làm sát với thực tiễn.

- Tập trung nguồn lực, điều kiện cho phép trong tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp, để thực hiện hiệu quả chương trình dạy nghề, giải quyết việc làm của mỗi địa phương nói riêng và của huyện nói chung.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, gắn với xây dựng nông thôn mới đô thị văn minh theo hướng nâng cao giá trị, phát triển bền vững. Thực hiện Chỉ thị số 10/CT/TU ngày 15/06/2021 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; các cơ chế, chính sách, giải pháp về giải quyết việc làm, cho lao động nông thôn và học sinh, sinh viên sau khi tốt nghiệp ra trường, Bộ đội xuất ngũ trở về địa phương. Thúc đẩy sự phát triển mạnh mẽ của thị trường lao động nhằm kết nối cung - cầu lao động, sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực. Xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa người học, người sử dụng lao động, cơ sở đào tạo nhằm đảm bảo người lao động có việc làm ổn định.

2. Các chỉ tiêu cụ thể

- Đào tạo nghề năm 2022: Đào tạo từ 800 đến 900 người, trong đó: Học sinh học trung cấp nghề trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên 500 - 550 người; đào tạo trình độ sơ cấp nghề và nghề ngắn hạn thường xuyên dưới 3 tháng 300 - 350 người; Nâng tỷ lệ lao động có việc làm qua đào tạo trên 77%.

- Giải quyết việc làm cho 3.000 lao động, trong đó: Xuất khẩu lao động 1000 người; Lao động đi làm việc trong tỉnh, ngoại tỉnh 2000 người. Bình quân trên 99% lao động có việc làm trong tổng số lao động trong độ tuổi tham gia hoạt động kinh tế. *(có biểu phụ lục kèm theo)*

- Thực hiện đồng bộ, kịp thời các chính sách an sinh xã hội trên địa bàn, giải quyết đầy đủ, đúng chế độ; hỗ trợ chính sách của các nhóm đối tượng. Triển khai thực hiện kế hoạch hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động gặp khó khăn do dịch bệnh Covid-19. Thực hiện các giải pháp giảm nghèo phù hợp và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cá nhân, tổ chức đỡ đầu.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động về công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm

- Tuyên truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm;

- Tăng cường công tác tư vấn về đào tạo nghề, việc làm, đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, giúp người lao động có kiến thức, nhận thức đúng về học nghề, việc làm và chấp hành đúng các quy định của pháp luật.

3.2. Tập trung triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách về đào tạo nghề, vay vốn giải quyết việc làm; đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, cung

ứng nhân lực cho các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn, gắn công tác đào tạo với giải quyết việc làm.

3.3. Khảo sát nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động

- Khảo sát nhu cầu về học nghề, vay vốn giải quyết việc làm của người lao động; nắm bắt cung - cầu lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, các hộ kinh doanh cá thể trên địa bàn để có kết nối giữa người học, cơ sở đào tạo và doanh nghiệp.

- Định hướng ngành nghề đào tạo:

+ Đối với nghề Phi nông nghiệp chú trọng đào tạo các nghề: Nghiệp vụ du lịch, chế biến món ăn và dịch vụ nhà hàng, sửa chữa điều hòa không khí; Hàn, May công nghiệp, Điện dân dụng, điện lạnh, Kỹ thuật xây dựng và một số nghề khác

+ Đối với nghề nông nghiệp, ngư nghiệp chú trọng đào tạo các nghề: Chăn nuôi gia súc; Chăn nuôi gia cầm; Làm vườn - cây cảnh; Trồng hoa; Nuôi ong lấy mật; sửa chữa máy nông nghiệp, ngư nghiệp và một số nghề khác; gắn với chương trình mục tiêu xây dựng nông thôn mới và thực hiện đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp; phát triển sản phẩm cây, con chủ lực theo các vùng, miền nhằm nâng cao hiệu quả cho cây trồng, vật nuôi, phát triển kinh tế - xã hội.

3.4. Các cơ sở dạy nghề phối hợp tuyên truyền, tư vấn thông tin về thị trường lao động; đổi mới chương trình đào tạo nghề đáp ứng chuẩn đầu ra về kỹ năng nghề, theo nhu cầu thị trường lao động; xây dựng, ban hành giáo trình, học liệu cập nhật công nghệ mới đáp ứng đào tạo nguồn nhân lực trong thời kỳ cách mạng công nghiệp lần thứ tư; linh hoạt nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, kỹ năng thực hành và tự tạo việc làm, thích ứng với yêu cầu chuyển đổi công nghệ và sản xuất; tổ chức đào tạo nghề thuận lợi cho người học. Hoàn thiện cơ bản giáo trình, các môn học phù hợp với điều kiện thực tế và nhu cầu của thị trường lao động, trong khả năng tiếp thu kiến thức của người học.

3.5. Xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động gắn với đào tạo nghề và sử dụng lao động

- Tổ chức tốt các cuộc điều tra thông tin thị trường lao động: Điều tra nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp đang hoàn thiện dự án đầu tư trên địa bàn huyện; điều tra nhu cầu học nghề của học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông, nhu cầu vay vốn giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động; học nghề lao động nông thôn.... để làm cơ sở xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động. Liên kết với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh có nhu cầu phát triển nguồn nhân lực, tuyển dụng lao động hàng năm.

- Các cơ sở dạy nghề phải cung cấp đầy đủ cho người học biết những thông tin về năng lực của cơ sở đào tạo, thông tin về nhu cầu cần thiết của các doanh nghiệp; xây dựng mối quan hệ với các doanh nghiệp, từng bước hướng tới đào tạo theo đơn đặt hàng của các doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan chủ trì có trách nhiệm tham mưu UBND huyện tổ chức triển khai, hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện kế hoạch này.

- Kết nối, nắm bắt thông tin cung - cầu lao động để phối hợp tổ chức hội nghị tư vấn, sàn giao dịch việc làm nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp và lao động gặp gỡ trao đổi về việc làm.

- Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội huyện điều hành, kiểm tra, giám sát nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm có hiệu quả.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, ban, ngành liên quan thực hiện việc khảo sát nhu cầu, kiểm tra, giám sát hoạt động nguồn vốn vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm; đào tạo nghề, tạo việc làm cho người lao động; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả báo cáo UBND huyện.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc xác định cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho lao động nông thôn, phục vụ chuyển đổi cơ cấu lao động ở khu vực nông thôn và phục vụ sản xuất nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, ban, ngành liên quan kiểm tra, giám sát việc dạy nghề (nông nghiệp) cho lao động nông thôn, nhất là việc giám sát về chất lượng dạy nghề ngắn hạn ở nông thôn.

3. Các cơ sở đào tạo nghề trong và ngoài huyện

Trên cơ sở Kế hoạch này xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo nghề, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, ban, ngành, liên quan và UBND các xã, thị trấn triển khai công tác đào tạo nghề, xây dựng cơ cấu ngành nghề đào tạo phù hợp, tăng cường liên kết với các doanh nghiệp để tổ chức đào tạo theo địa chỉ sử dụng lao động, đảm bảo việc làm cho người lao động sau học nghề.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể về công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh học nghề trong hệ thống giáo dục phổ thông, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động hướng nghiệp trong các trường trung học cơ sở.

5. Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

Tổ chức tốt việc thẩm định và cho vay giải ngân nguồn vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn tạo việc làm khác đúng mục đích, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp, hộ gia đình đầu tư phát triển sản xuất, giải quyết việc làm và tăng thu nhập.

6. Đề nghị Ủy ban mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị xã hội

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, các chính sách của Đảng pháp luật của Nhà nước về đào tạo nghề giải quyết việc làm, tư vấn cho đoàn viên, hội viên về học nghề, vay vốn giải quyết việc làm gắn với việc thực hiện các phong trào, các cuộc vận động của các tổ chức đoàn thể; theo chức năng, nhiệm vụ, chủ động phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này có hiệu quả.

7. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và các nhiệm vụ của Kế hoạch này, chủ động triển khai lập kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo nghề, giải quyết việc làm tại địa phương.

- Tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về đào tạo nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động để người lao động chủ động nắm bắt, nghiên cứu thông tin cung - cầu lao động, việc làm của người lao động để lập kế hoạch đào tạo, kết nối thông tin giải quyết việc làm cho người dân, đồng thời giới thiệu cung ứng nguồn lao động cho các doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động dạy nghề, tuyển lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn, đặc biệt là hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Trên đây là kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn năm 2022, yêu cầu các ban, ngành, đoàn thể, các đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn, triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động TB&XH;
- TT Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban ngành đoàn thể cấp huyện;
- Các Trường THPT, TTGDNN-GDTC huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Việt Hùng

