

Số: /KH-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 3 năm 2022

**KẾ HOẠCH  
Tuyển dụng viên chức năm 2022**

Căn cứ Luật Viên chức, Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phân vốn nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 156/QĐ-UBND ngày 17/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2022; Thông báo số 58/TB-SNV ngày 21/01/2022 của Sở Nội vụ Hà Tĩnh về biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng huyện Hương Sơn năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức (không bao gồm viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo) cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện năm 2022, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Tuyển chọn được những người có trình độ chuyên môn, đáp ứng được tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo yêu cầu của vị trí việc làm và số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện (không bao gồm sự nghiệp giáo dục mầm non, phổ thông) được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2022. Cụ thể các đơn vị sau:

- Trung tâm Y tế huyện;
- Trạm Y tế cấp xã;
- Ban quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng;
- Trung tâm Ứng dụng KHKT và bảo vệ cây trồng, vật nuôi;
- Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên;
- Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện.

## 2. Yêu cầu

Tuyển dụng phải được thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đảm bảo tính cạnh tranh và trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền về tuyển dụng viên chức; ưu tiên người có tài năng, người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số theo quy định của Luật Viên chức.

## II. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ ĐƯỢC GIAO VÀ BIÊN CHẾ HIỆN CÓ CỦA CÁC ĐƠN VỊ (Tính đến 01/3/2022)

### 1. Số lượng người làm việc được giao (không bao gồm hợp đồng 68/CP)

TT	Đơn vị	Tổng số	Do NSNN bảo đảm	Do đơn vị bảo đảm
1	Trung tâm Y tế huyện	173	25	148
2	Trạm y tế cấp xã	110	110	
3	Ban quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng	5		5
4	Trung tâm Văn hóa - Truyền thông	22	21	1
5	Trung tâm Ứng dụng KHKT và bảo vệ cây trồng, vật nuôi	14	14	
6	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên	20	20	
7	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện	11		11
	<b>CỘNG</b>	<b>355</b>	<b>190</b>	<b>165</b>

### 2. Số lượng người làm việc chưa sử dụng

TT	Đơn vị	Tổng số	Do NSNN bảo đảm	Do đơn vị bảo đảm
1	Trung tâm Y tế huyện	44	3	41
2	Trạm y tế cấp xã	7	7	
3	Ban quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng	2		2
4	Trung tâm Ứng dụng KHKT và bảo vệ cây trồng, vật nuôi	6	6	
5	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên	1	1	
6	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện	4		4
	<b>CỘNG</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	<b>47</b>
<b>So với biên chế được giao: Thiếu 64 biên chế chưa sử dụng</b>				

### 3. Số vị trí việc làm cần tuyển

TT	Đơn vị	VTVL cần tuyển	Số chỉ tiêu cần tuyển	Hạng chức danh nghề nghiệp	Yêu cầu trình độ, ngành/chuyên ngành đào tạo
1	Trung tâm Y tế huyện	Bác sỹ Y khoa	6	III	Bác sỹ Y khoa
		Bác sỹ Y học cổ truyền	1	III	Bác sỹ YHCT
		Bác sỹ Y học dự phòng	3	III	Bác sỹ Y học Dự phòng
		Điều dưỡng	10	IV	Cao đẳng điều dưỡng trở lên
		Kế toán	4	III	Đại học Tài chính, Kế toán trở lên
		Kỹ thuật Y	1	IV	Cao đẳng xét nghiệm y học trở lên
		Kỹ thuật Y	2	IV	Cao đẳng thuật Y học trở lên
2	Trạm y tế cấp xã	Y sỹ	7	IV	Trung cấp chuyên ngành Y sỹ trở lên
3	Ban quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng	Quản lý quy hoạch đầu tư, công trình công cộng	1	III	Đại học trở lên, thuộc một trong các ngành: Kỹ thuật xây dựng, Kinh tế xây dựng, kỹ thuật công trình thủy lợi, kỹ thuật xây dựng công trình giao thông
		Hành chính – Văn phòng – Kho quỹ	1	III	Đại học trở lên, thuộc các chuyên ngành: Kinh tế, Tài chính, Kế toán, Công nghệ thông tin
4	Trung tâm Ứng dụng KHKT và bảo vệ cây trồng, vật nuôi	Trồng trọt - Bảo vệ thực vật	3	III	Đại học trở lên, chuyên ngành Trồng trọt - BVTV
		Chăn nuôi, thú y - Thủy sản	2	III	Đại học trở lên chuyên ngành Bác sỹ Thú y; Chăn nuôi thú y
		Chăn nuôi, thú y - Thủy sản	1	III	Đại học trở lên chuyên ngành Thủy sản
5	Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục TX	Giáo viên văn hóa	1	III	Đại học trở lên, ngành SP lịch sử
6	Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng	Kỹ thuật - Giám sát	1	III	Đại học trở lên thuộc một trong các nhóm

huyện				ngành, chuyên ngành: Kiến trúc và Quy hoạch; Xây dựng cầu đường; Xây dựng công trình; Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp; Thủy lợi
	Kế hoạch - Đấu thầu	1	III	Đại học trở lên, thuộc một trong các nhóm ngành, chuyên ngành: Xây dựng cầu đường; Xây dựng công trình
	Bồi thường - GPMB	1	III	Đại học trở lên thuộc một trong các nhóm ngành, chuyên ngành: Kỹ thuật địa chất, địa vật lý và trắc địa; Kỹ thuật Trắc địa-Bản đồ; Quản lý Tài nguyên và Môi trường; Quản lý đất đai; Cấp thoát nước
<b>CỘNG</b>		<b>46</b>		

**\* Chỉ tiêu đề xuất tuyển dụng năm 2022:** 46/64 chỉ tiêu còn thiếu. Trong đó:

**1. Số chỉ tiêu do ngân sách nhà nước đảm bảo: 17 người**

1.1. Trung tâm Y tế huyện: 03 chỉ tiêu, gồm: 03 Bác sỹ y học dự phòng, yêu cầu trình độ tốt nghiệp Bác sỹ y học dự phòng.

1.2. Trạm y tế cấp xã: 07 Y sỹ, yêu cầu trình độ Trung cấp chuyên ngành Y sỹ trở lên.

1.3. Trung tâm Ứng dụng Khoa học kỹ thuật và bảo vệ cây trồng, vật nuôi huyện huyện: 06 chỉ tiêu, gồm: 03 chỉ tiêu Trồng trọt - Bảo vệ thực vật, yêu cầu trình độ đại học trở lên ngành Trồng trọt – BVTV; 02 chỉ tiêu Chăn nuôi, thú y - Thủy sản, yêu cầu trình độ đại học trở lên chuyên ngành Bác sỹ Thú y; Chăn nuôi thú y; 01 chỉ tiêu Chăn nuôi, thú y - Thủy sản, yêu cầu trình độ đại học trở lên chuyên ngành Thủy sản.

1.4. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên: 01 chỉ tiêu giáo viên văn hóa, yêu cầu trình độ đại học trở lên ngành Sư phạm lịch sử.

**2. Số chỉ tiêu do đơn vị tự đảm bảo: 29 người**

2.1. Trung tâm Y tế: 24 chỉ tiêu, gồm: 06 Bác sỹ y khoa, yêu cầu trình độ tốt nghiệp bác sỹ Y khoa; 01 Bác sỹ Y học cổ truyền, yêu cầu trình độ tốt nghiệp bác sỹ YHCT; 04 kế toán, yêu cầu trình độ đại học trở lên ngành Tài chính, Kế toán; 01 Kỹ thuật y, yêu cầu trình độ tốt nghiệp cao đẳng xét nghiệm y học trở lên; 02 Kỹ thuật y, yêu cầu trình độ tốt nghiệp cao đẳng kỹ thuật y học trở lên; 10 điều dưỡng, yêu cầu trình độ Cao đẳng điều dưỡng trở lên.

2.2. Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện: 03 chỉ tiêu, gồm: 01 chỉ tiêu Kỹ thuật - Giám sát, yêu cầu trình độ Đại học trở lên thuộc một trong các nhóm ngành, chuyên ngành: Kiến trúc và Quy hoạch; Xây dựng cầu đường; Xây dựng công trình; Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp; Thủy lợi; 01 chỉ tiêu Kế hoạch - Đấu thầu, yêu cầu trình độ Đại học trở lên, thuộc một trong các nhóm ngành, chuyên ngành Xây dựng cầu đường; Xây dựng công trình; 01 chỉ tiêu Bồi thường - GPMB, yêu cầu trình độ Đại học trở lên thuộc một trong các nhóm ngành, chuyên ngành: Kỹ thuật địa chất, địa vật lý và trắc địa; Kỹ thuật Trắc địa-Bản đồ; Quản lý Tài nguyên và Môi trường; Quản lý đất đai; Cấp thoát nước.

2.3. Ban Quản lý khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng huyện: 02 chỉ tiêu, gồm: 01 chỉ tiêu Quản lý quy hoạch, đầu tư, công trình công cộng, yêu cầu trình độ đại học trở lên thuộc một trong các ngành: Kỹ thuật xây dựng, Kinh tế xây dựng, kỹ thuật công trình thủy lợi, kỹ thuật xây dựng công trình giao thông; 01 chỉ tiêu Hành chính - Văn phòng - Kho quỹ, yêu cầu trình độ đại học trở lên, thuộc một trong các ngành: Kinh tế, kế toán, Tài chính, Công nghệ thông tin.

### **III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG**

#### **1. Tiêu chuẩn**

1.1. Tiêu chuẩn chung: Thực hiện theo quy định của Luật Viên chức 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục sửa đổi, bổ sung năm 2019.

1.2. Tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ: Thực hiện theo các Thông tư của Bộ Nội vụ và các Bộ ngành quản lý chuyên ngành quy định mã số, tiêu chức danh nghề nghiệp đối với viên chức, cụ thể: Có bằng cử nhân trở lên phù hợp với chuyên ngành đào tạo. Có chứng chỉ tin học theo quy định của Bộ Thông tin và Truyền thông, chứng chỉ ngoại ngữ theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo (đối với giáo viên trung học phổ thông mới được tuyển dụng vào giáo viên trung học phổ thông hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

#### **2. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức, cụ thể: Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- 3.1. Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- 3.2. Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- 3.3. Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- 3.4. Có lý lịch rõ ràng;
- 3.5. Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- 3.6. Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.

#### **4. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển**

- 4.1. Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;  
 4.2. Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

#### **IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG**

##### **1. Hình thức**

Tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện được thực hiện thông qua hình thức: Xét tuyển.

##### **2. Nội dung tuyển dụng**

Thực hiện theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Để đảm bảo ổn định đội ngũ, cơ cấu viên chức theo vị trí việc làm cho các đơn vị sự nghiệp được tinh giao biên chế, thực hiện tốt công tác tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, UBND huyện giao Phòng Nội vụ chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện các nội dung về trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức sau khi được UBND tỉnh cho chủ trương tuyển dụng.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2022, để có căn cứ tuyển dụng, kính đề nghị Sở Nội vụ thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt./.

##### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh Hà Tĩnh;
- Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
 CHỦ TỊCH**

**Lê Anh Dũng**