

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Công tác quản lý nhà nước đối với công chức Địa chính - Xây dựng - Đô thị (nông thôn) và Môi trường cấp xã trên địa bàn huyện Nghi Xuân

Kính gửi: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 357/MTTQ-BTT ngày 01/11/2021 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Hà Tĩnh về việc báo cáo giám sát chuyên đề; Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Khái quát đặc điểm, tình hình của địa phương

1. Đặc điểm, tình hình của địa phương

Nghi Xuân là huyện nằm phía bắc của tỉnh Hà Tĩnh với diện tích tự nhiên trên 22 nghìn ha, dân số trên 100.000 người. Với lợi thế của một huyện có vị trí địa lý khá thuận lợi, tiếp giáp với thành phố Vinh; là quê hương của danh nhân văn hóa thế giới - Đại thi hào Nguyễn Du; Tướng công Nguyễn Công Trứ; có khu du lịch biển Xuân Thành và nhiều di tích lịch sử văn hóa đã được xếp hạng Quốc gia và Tỉnh.

Huyện Nghi Xuân có 17 đơn vị hành chính cấp xã, gồm có 15 xã và 02 thị trấn và 151 thôn, tổ dân phố. Được phân loại đơn vị hành chính như sau: Loại 1 có 03 xã và 01 thị trấn (Cương Gián, Cổ Đạm, Xuân Hồng và thị trấn Xuân An); loại 2 có 10 xã (Xuân Hội, Đan Trường, Xuân Hải, Xuân Giang, Xuân Lĩnh, Xuân Viên, Xuân Liên, Xuân Thành, Xuân Mỹ, Xuân Yên); loại 3 có 02 xã và 01 thị trấn (Xuân Phổ, Xuân Lam và thị trấn Tiên Điền).

2. Tổng số công chức cấp xã (thời điểm hiện tại):

Thực hiện Quyết định số 19/2021/QĐ-UBND ngày 16/4/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc Quy định số lượng cán bộ, công chức xã trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh. Theo quy định, huyện Nghi Xuân được giao 158 công chức cấp xã. Tuy nhiên, hiện nay tổng số công chức mới bố trí 151/158 người, đang còn thiếu 7 công chức so với chỉ tiêu được giao.

- *Số lượng công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã (thời điểm hiện tại):* Tính đến thời điểm hiện nay toàn huyện Nghi Xuân có 17 công chức. Trong đó:

+ *Về trình độ chuyên môn:* Đại học có 16 người = 94.1%, Trung cấp có 01 người = 5.9%, chuyên ngành đảm bảo theo quy định tại Thông tư số 13/2019/TT-

BNV của Bộ Nội vụ và Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh.

+ Về trình độ lý luận chính trị: có 16/17 công chức có trình độ Trung cấp và 01 công chức mới tuyển dụng trong tháng 10 năm 2021.

II. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện việc tuyển dụng, bố trí, chuyển đổi, đánh giá, tập huấn, bồi dưỡng đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND ngày 15/4/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh. UBND huyện và UBND cấp xã thực hiện nghiêm túc chức năng nhiệm vụ và phân cấp quản lý theo quy định.

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Để đảm bảo các hoạt động ở địa phương đi vào nề nếp, có hiệu quả theo quy định về phân cấp quản lý; UBND huyện thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo, chấn chỉnh trong lĩnh vực quản lý nhà nước đối với cán bộ, công chức cấp xã tại cuộc giao ban hàng tháng, quý. Hàng năm, UBND huyện thành lập các đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính và hoạt động công vụ; thanh tra công vụ tại các xã, thị trấn về thực hiện chức trách, nhiệm vụ và đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính; đặc biệt là trong việc tiếp nhận hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại các địa phương. Từ năm 2015 lại nay, UBND huyện đã thành lập 7 đoàn kiểm tra và thực hiện kiểm tra tại 17 xã, thị trấn.

2. Kết quả triển khai thực hiện

- Công tác tuyển dụng công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã: căn cứ Quyết định số 13/2013/QĐ-UBND ngày 15/4/2013 của UBND tỉnh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn; Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND ngày 09/7/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh. Từ năm

2015 lại nay UBND huyện Nghi Xuân đã tổ chức tuyển dụng 5 công chức, trong đó: xét tuyển 02 công chức; tiếp nhận không qua thi tuyển 02 công chức và thi tuyển 01 công chức.

- *Việc bố trí công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã*: UBND huyện đã bố trí số lượng công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường đảm bảo theo quy định tại Quyết định số 19/2021/QĐ-UBND ngày 16/4/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc Quy định số lượng cán bộ, công chức xã trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, theo đó UBND huyện đã bố trí mỗi xã, thị trấn 01 người, UBND cấp xã xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng công chức.

- *Việc chuyển đổi công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã*: căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng. Hàng năm UBND huyện xây dựng kế hoạch, rà soát số lượng cán bộ, công chức, viên chức đến kỳ chuyển đổi để thực hiện chuyển đổi, ban hành thông báo và thực hiện chuyển đổi. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường từ năm 2015 đến nay UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi 32 lượt người.

- *Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và đạo đức công vụ của công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã*: căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Quyết định số 18/2021/QĐ-UBND ngày 15/4/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh; Quy chế hoạt động của UBND cấp xã. Hàng năm, căn cứ tình hình thực tế của các địa phương, đơn vị các công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường căn cứ kế hoạch của cấp trên tiến hành xây dựng kế hoạch khung và triển khai thực hiện nhiệm vụ theo lộ trình và thời gian; các công chức luôn bám sát vào kế hoạch khung để tham mưu thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ theo quy định.

- *Đánh giá chung về ưu điểm, tồn tại và kết quả cụ thể về đánh giá công chức hàng năm*: qua nắm bắt tình hình tại địa phương và kết quả đánh giá, xếp

loại công chức hàng năm của các xã, thị trấn đối với các chức danh công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường trên địa bàn huyện Nghi Xuân cơ bản đạt kết quả hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ *Việc tiếp thu các ý kiến, phản ánh của Nhân dân, doanh nghiệp*: việc tiếp thu các ý kiến, phản ánh của Nhân dân, doanh nghiệp được UBND huyện, UBND cấp xã đặc biệt quan tâm và thực hiện nghiêm túc. Thường xuyên cập nhật, niêm yết kịp thời địa chỉ, email, số điện thoại của cơ quan tiếp nhận, xử lý phản ánh, ý kiến, kiến nghị tại Trung tâm Hành chính công, Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của 17 xã, thị trấn; đăng tải công khai các thông tin trên Cổng thông tin điện tử của huyện và Trang thông tin điện tử các xã, thị trấn. Các thông tin phản ánh, kiến nghị của nhân dân và doanh nghiệp đều được Ủy ban nhân dân huyện rà soát, kiểm tra xác minh, chỉ đạo các phòng chuyên môn, Ban tiếp công dân thực hiện theo đúng quy định của pháp luật.

+ *Việc xử lý đối với công chức chưa hoàn thành nhiệm vụ, công chức có nhiều ý kiến phản ánh của dư luận nhân dân*: UBND huyện thực hiện nghiêm túc việc xử lý đối với công chức chưa hoàn thành nhiệm vụ, công chức có nhiều ý kiến phản ánh của dư luận nhân dân, vi phạm các quy định của pháp luật. Cụ thể, từ năm 2015 đến nay UBND huyện đã xử lý, kỷ luật đối với 04 công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường và cho thôi việc ngay đối với 1 công chức Địa chính - xây dựng.

- *Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ*: công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được cấp ủy, chính quyền quan tâm đúng mức cả về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ. Căn cứ kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng của cấp có thẩm quyền, hàng năm UBND huyện tiến hành rà soát, xây dựng kế hoạch và cử công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường tham dự. Cụ thể, từ năm 2015 đến nay UBND huyện cử 38 công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường tham gia tập huấn kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ.

III. Đánh giá chung việc thực hiện tuyển dụng, bố trí, chuyển đổi, đánh giá đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã

1. Ưu điểm

Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật ngày càng chặt chẽ, tạo hành lang pháp lý trong việc tuyển dụng, bố trí, chuyển đổi, đánh giá đối với công chức cấp xã; việc siết chặt trong công tác tuyển dụng công chức làm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức cấp xã, ngày càng đáp ứng tốt hơn về tiêu chuẩn hoá cán bộ và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị ở cơ sở. Việc bố trí, chuyển đổi, đánh giá đối với công chức được thực hiện đảm bảo theo quy định, góp phần nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ công chức trong thực thi công vụ.

2. Tồn tại và khó khăn

Bên cạnh những ưu điểm và kết quả đạt được về đội ngũ công chức cấp xã còn bộc lộ một số tồn tại hạn chế như: Một số công chức thiếu sự chủ động sáng tạo, kỹ năng, nghiệp vụ trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, thiếu tính chuyên nghiệp, khả năng độc lập, bao quát tình hình, thiếu quyết đoán trong giải quyết công việc, thụ động trong thực thi các nhiệm vụ, khả năng dự báo, tổng hợp, xây dựng chương trình kế hoạch, còn nhiều hạn chế... việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm, trong quá trình thực thi nhiệm vụ một số công chức vẫn để xảy ra các sai phạm phải xử lý kỷ luật; việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức đã có quy định tại Nghị định của Chính phủ, tuy nhiên chưa có thông tư hướng dẫn dẫn đến còn thiếu tính thống nhất, nhất là quy định về thời gian chuyển đổi vị trí công tác từ 2 đến 5 năm; công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức đã được quan tâm, tuy nhiên, về số lượng các cuộc tập huấn chưa nhiều nhất đối với công chức cấp xã.

3. Nguyên nhân

- Thời gian qua một số văn bản quy định của cấp trên về bố trí số lượng công chức cấp xã có sự thay đổi làm cho việc sắp xếp bố trí công chức cấp xã gặp khó khăn.

- Do tình hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài làm ảnh hưởng đến công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, công chức ở cơ sở.

- Một số lãnh đạo chính quyền cơ sở chưa thực sự quan tâm đúng mức công tác quản lý, điều hành hoạt động; công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức ở cơ sở dẫn đến hiệu quả và chất lượng tham mưu giải quyết công việc chưa cao; một số công chức cấp xã còn thụ động, thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, chưa sâu sát cơ sở để nắm bắt tình hình để tham mưu cho lãnh đạo. Công tác phối kết hợp giữa chính quyền địa phương ở cơ sở với phòng chuyên môn của huyện chưa được nhiều.

- Việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng năm còn hạn chế; một số địa phương đang còn nể nang, đánh giá, xếp loại còn cào bằng. Chế độ chính sách tiền lương, phụ cấp cho cán bộ, công chức cấp xã còn nhiều bất cập, chưa phù hợp với tình hình giá cả hiện nay.

IV. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện công tác tuyển dụng, bố trí, chuyển đổi, đánh giá, tập huấn, bồi dưỡng đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã những năm tiếp theo.

1. Đẩy mạnh các giải pháp triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh tại nghị quyết đại hội Đảng bộ cấp xã, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Quan tâm đến công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức nhất là công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường;

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cấp, các ngành đối với đội ngũ cán bộ, công chức nhất là đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường.

V. Đề xuất, kiến nghị

Để nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, đề nghị các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh quan tâm công tác bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức cấp xã nhất là đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác quản lý nhà nước đối với công chức Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường cấp xã, UBND huyện Nghi Xuân báo cáo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Hà Tĩnh để biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Việt Hùng