

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

**Tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị số 37/CT-TW và
Quyết định số 416/QĐ-TTg của Chính Phủ**

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh & Xã hội

Thực hiện Công văn số 2666/SLĐTBXH-LĐVL ngày 02/11/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo tình hình triển khai thực hiện Chỉ thị số 37/CT-TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg của Chính Phủ, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 37-CT/TW VÀ QUYẾT ĐỊNH SỐ 416/QĐ-TTg

1. Công tác phổ biến, quán triệt, chỉ đạo, xây dựng và thực hiện Chương trình, kế hoạch của địa phương triển khai thực hiện Chỉ thị số 37/CT-TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg

- Thực hiện văn bản số 8650/UBND-VX1, ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 203-KH/TU, ngày 30/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2021 của Ban Bí thư Trung ương (Khóa XII) và các văn bản chỉ đạo của cấp tỉnh. UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo các ban, ngành, đoàn thể, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tăng cường công tác phổ biến, thông tin tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến tận doanh nghiệp, người sử dụng lao động, người lao động; qua đó, quán triệt đầy đủ các nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch số 203/KH-UBND ngày 30/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư. Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các phòng, ban, ngành, đoàn thể các cơ quan, đơn vị, địa phương là nòng cốt trong thực hiện nhiệm vụ đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm của doanh nghiệp và người lao động trong việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Đồng thời, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của người lao động, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

- Hàng năm UBND huyện thành lập đoàn kiểm tra liên ngành thực hiện việc chấp hành các Bộ Luật lao động, Luật an toàn vệ sinh lao động, Luật BHXH,

Luật Công đoàn, công tác phòng chống cháy nổ; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể; thực hiện tốt việc giải quyết tranh chấp lao động và đình công tại doanh nghiệp.

- Phối hợp Liên đoàn lao động huyện đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy kết quả chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động làm thước đo đánh giá chất lượng hiệu quả của hoạt động công đoàn.

- Thường xuyên nắm bắt thông tin từ người lao động, người sử dụng lao động và doanh nghiệp để kịp thời phát hiện những khó khăn vướng mắc từ đó có giải pháp tháo gỡ khó khăn trong quan hệ lao động; làm tốt công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về quyền và nghĩa vụ của mình, nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ phụ trách về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động .

- Chỉ đạo các ngành chức năng, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, đối thoại tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Thường xuyên chỉ đạo kiểm tra việc xây dựng và thực hiện quy chế, quy chế dân chủ cơ sở, nội quy lao động và nội quy, quy chế trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

2. Công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối chính sách pháp luật về quan hệ lao động

- Công tác thông tin tuyên truyền luôn được chú trọng, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm phổ biến nội dung Chỉ thị 37-CT/TW đến tận doanh nghiệp và người lao động; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp tình hình thực tế địa phương; mở chuyên trang, chuyên mục phát thanh, truyền hình, cổng thông tin điện tử của huyện, lồng ghép tuyên truyền làm cho mọi người thấm nhuần nội dung của Chỉ thị. Nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động về vai trò, tầm quan trọng của quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Tập trung tuyên truyền các nội dung, nhiệm vụ chính của Chỉ thị 37 CT-TW, phổ biến kế hoạch số 203/KH-UBND ngày 30/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc thực hiện Chỉ thị số 37- CT/TW của Ban Bí thư.

- Hiện nay địa bàn huyện Nghi Xuân có 314 doanh nghiệp, với gần 4.000 người lao động hoạt động kinh doanh trên địa bàn; sự phối hợp chặt chẽ của các ban, đoàn thể đã chỉ đạo quyết liệt; thường xuyên kiểm tra, giám sát, nhắc nhở, tổ chức đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp và người lao động; mặt khác các doanh nghiệp số lượng lao động không nhiều; kịp thời, lắng nghe tiếp nhận, xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến tranh chấp về quyền và lợi ích giữa chủ sử dụng

lao động và người lao động; từ năm 2019 đến nay không xảy ra tình trạng các doanh nghiệp tổ chức đình công.

II. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được

- Được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp, các ngành, Ban thường vụ huyện ủy, sự vào cuộc khá đồng bộ và quyết liệt của các phòng, ban, ngành đoàn thể, chính quyền địa phương, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh khá bài bản. Công tác thông tin tuyên truyền được thực hiện thường xuyên, liên tục, trên hệ thống truyền thanh cơ sở, trang thông tin điện tử cá nhân như Zalo, Facebook, mạng xã hội; công tác kiểm tra, giám sát liên ngành được thực hiện hàng năm. Đặc biệt là trong phòng, chống dịch COVID-19 năm 2020, 2021.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng: Xây dựng đội ngũ cán bộ am hiểu, thực hiện nghiêm chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước. Thường xuyên nắm bắt thông tin, kết nối hỗ trợ các doanh nghiệp trong công tác cung - cầu lao động, thực hiện các chủ trương, chính sách hỗ trợ đảm bảo quyền và lợi ích của Doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động.

- Các doanh nghiệp từng bước cải tiến và nâng cao chất lượng, tăng cường mua sắm máy móc trang thiết bị, dây chuyền công nghệ, nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, cải thiện đời sống công nhân, người lao động. Đảm bảo ổn định tình hình sản xuất, đảm bảo an ninh, trật tự an toàn xã hội.

- Thường xuyên phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các đơn vị, doanh nghiệp để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thông tin dự báo, kết nối cung - cầu lao động và phát triển thị trường lao động.

- Thiết lập kênh thông tin kết nối chính quyền với doanh nghiệp và người lao động để hướng dẫn, giải đáp ý kiến của người lao động và doanh nghiệp thực hiện chế độ, chính sách pháp luật; Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực hoạt động hòa giải, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động cho đội ngũ hòa giải viên lao động; đồng thời có các chế độ khuyến khích, động viên, tạo mối liên hệ thường xuyên giữa doanh nghiệp và lực lượng hòa giải viên lao động, cộng tác viên phổ biến giáo dục pháp luật.

2. Tồn tại hạn chế:

- Một số doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh thực hiện chưa nghiêm các bộ luật như Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật công đoàn, công tác phòng chống cháy nổ, các phương tiện che chắn bảo vệ cá nhân.

- Tình trạng vi phạm nợ đóng bảo hiểm xã hội, thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động như thời gian nghỉ ngơi, chế độ phụ nữ mang thai, nuôi con nhỏ, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật, thăm hỏi động, động viên người lao

động bị tai nạn, bệnh nghề nghiệp vẫn còn.

- Một số lĩnh vực ngành nghề sản xuất kinh doanh chưa có chế độ đãi ngộ đối với người lao động; tiền lương đang ở mức trung bình chưa tạo được sức hút đối với người lao động.

3. Nguyên nhân

- Do ảnh hưởng của thiên tai, dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp ảnh hưởng nghiêm trọng đến sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động

- Một số doanh nghiệp đang tập trung vào hoạt động kinh doanh, chưa thực sự quan tâm đến tâm tư, nguyện vọng đời sống của công nhân, người lao động.

III. Phương hướng nhiệm vụ trong thời gian tới.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về nội dung Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/09/2019 của Ban bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp tình hình thực tế địa phương;

- Tập trung vào các nội dung nhiệm vụ chính của Chỉ thị 37 CT-TW, trên cơ sở kế hoạch số 203/KH-UBND ngày 30/10/2019 của của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư và Quyết định số 416/QĐ-TTg.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh về thực hiện các Bộ luật; nắm bắt về tình hình sản xuất kinh doanh, kịp thời hỗ trợ giải quyết những khó khăn vướng mắc, giải quyết kịp thời các vụ việc khi có tranh chấp xảy ra giữa người lao động với chủ doanh nghiệp...

- Tăng cường nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động, tiền công, tiền lương; phối hợp tổ chức đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp và người lao động.

IV. Đề xuất

- Đề nghị UBND tỉnh tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ hòa giải viên lao động và cán bộ phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 203-KH/TU, ngày 30/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Sở Lao động, Thương binh và xã hội./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Hội doanh nghiệp huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
Q. CHỦ TỊCH**

Bùi Việt Hùng

