

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NGHI XUÂN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-LĐTBOXH

Nghi Xuân, ngày tháng 11 năm 2021

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số
16/CT-TTg ngày 14/6/2021
của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi:

- Các phòng, ban ngành cấp huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Hội Doanh nghiệp huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 5860/UBND-VX2 ngày 06/9/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc triển khai thực hiện chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chính sách mới của Bộ Luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Việc làm, Luật Giáo dục nghề nghiệp, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm y tế, các văn bản hướng dẫn thi hành và các quy định pháp luật khác liên quan cho người lao động và người sử dụng lao động;

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 15/6/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đẩy mạnh công tác đào tạo nghề sơ cấp và đào tạo thường xuyên; chú trọng công tác đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng, trình độ chuyên môn kỹ thuật cao đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4; thích ứng, phù hợp với các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau đại dịch COVID-19; gắn kết và huy động doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho công nhân lao động.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách của Trung ương và của tỉnh về lao động, việc làm và Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; chỉ đạo Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên thực hiện tốt công tác kết nối cung cầu lao động bảo đảm cung ứng lao động phù hợp với nhu cầu người sử dụng lao động; hướng tới mục tiêu ổn định việc làm, có thu nhập ổn định, nâng cao mức sống, cải thiện đời sống của công nhân lao động.

- Phối hợp các đơn vị, địa phương thực hiện kịp thời, hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ, Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ và các chính sách liên quan của tỉnh nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, ổn định sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Hướng dẫn, phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi để Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện tổ chức giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông kết hợp với dạy nghề cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở để đẩy mạnh phân luồng theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ và Nghị quyết số 96/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh; bảo đảm quyền lợi của học sinh vừa được học nghề, vừa học văn hóa giáo dục phổ thông ngay tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp, nhất là đối với con em trên địa bàn.

3. Phòng Y tế

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 18/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn cải thiện chất lượng bữa ăn ca của người lao động tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện quy chuẩn định mức calo đảm bảo dinh dưỡng, mức bồi dưỡng đối với các đối tượng lao động đặc thù theo quy định của Bộ Y tế. Phối hợp với các ban, ngành liên quan xây dựng, nhân rộng các mô hình nâng cao sức khỏe, mô hình phòng, chống các bệnh truyền nhiễm và bệnh không lây nhiễm, bệnh nghề nghiệp tại nơi làm việc. Chỉ đạo các cơ sở y tế, phòng khám trên địa bàn có hình thức cung cấp dịch vụ y tế phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của công nhân lao động.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nội dung trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp, đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống của công nhân lao động theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và khả năng cân đối ngân sách hàng năm của huyện.

- Tạo điều kiện để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; tham mưu công tác thu hút, lựa chọn các nhà đầu tư có công nghệ hiện đại, quản trị tốt, có trách nhiệm xã hội, thực sự quan tâm và coi trọng người lao động, công nhân lao động, trong đó chú trọng đến các nhiệm vụ nhằm đảm bảo tính

bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

5. Phòng Văn hóa - Thông tin, Trung tâm văn hóa - Truyền thông

- Tham mưu tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao có hiệu quả, nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân lao động.

- Chủ động phối hợp với phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các ngành liên quan kịp thời cung cấp thông tin về việc làm, điều kiện làm việc, chế độ đối với công nhân lao động, các biện pháp, chủ trương liên quan đến phòng, chống dịch bệnh và chính sách hỗ trợ khắc phục khó khăn do đại dịch COVID-19, tạo sự quan tâm, đồng thuận và huy động toàn xã hội tích cực tham gia công tác đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao mức sống của công nhân lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện trong việc lập quy hoạch, đầu tư, xây dựng hệ thống thiết chế văn hóa phù hợp với phát triển khu công nghiệp, quy hoạch phát triển đô thị; đề xuất cơ chế, chính sách phát huy các nguồn lực xã hội để đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động.

6. Liên đoàn Lao động huyện

- Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, không ngừng nâng cao chất lượng tổ chức các hoạt động Tết Sum vầy, tháng Công nhân hàng năm và các hoạt động xã hội của tổ chức công đoàn cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; xây dựng chuyên đề kiểm tra, giám sát về quan hệ lao động; vận động công nhân lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật của công nhân, lao động với các cấp, các ngành liên quan.

- Sớm xây dựng hệ thống dữ liệu về công nhân lao động, công đoàn, làm cơ sở cho việc nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động.

- Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ Luật Lao động.

7. Đề nghị Hội Doanh nghiệp huyện xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động tuyên truyền, vận động, khuyến khích người sử dụng lao động chấp hành pháp luật, tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch COVID-19; nâng cao trách nhiệm xã hội, áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý tiên tiến, hiện đại và áp dụng công nghệ tiên tiến, công nghệ cao, công nghệ thân thiện với môi trường vào hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm cải thiện điều

kiện lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động. Tăng cường thương lượng, đối thoại giữa các bên tại doanh nghiệp.

8. Các phòng, ban ngành liên quan theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Công văn số 5860/UBND-VX2 ngày 06/9/2021 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc triển khai thực hiện chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động một cách thiết thực và hiệu quả.

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương để triển khai thực hiện công tác đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động.

- Tiếp tục đổi mới mô hình phát triển kinh tế thực chất ở địa phương phù hợp với mô hình tăng trưởng kinh tế - xã hội bao trùm; đảm bảo liên kết giữa các địa phương, các vùng, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh trên địa bàn nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển.

- Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19, nhất là tại các doanh nghiệp, nơi tập trung đông công nhân lao động; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch COVID-19, bảo đảm an sinh xã hội, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

Vậy, yêu cầu các ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kịp thời triển khai thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Việt Hùng