

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 10 năm 2020

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết thực tiễn mô hình thu hút trí thức trẻ**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 7124/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 26/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Công văn số 2097/SNV-XDCQ&TCBC ngày 28/10/2021 về việc báo cáo tổng kết thực tiễn mô hình thu hút trí thức trẻ, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo như sau:

**1. Công tác thông tin, tuyên truyền về Đề án**

Thực hiện Quyết định số 259/QĐ-SNV ngày 11/08/2015 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh về việc phân công Đội viên Đề án 500 về công tác tại các xã thuộc các huyện: Hương Khê, Nghi Xuân, Vũ Quang, Lộc Hà, Kỳ Anh và thị xã Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh; Hướng dẫn số 218/HD-SNV ngày 11/8/2015 của Sở Nội vụ về việc tiếp nhận, quản lý, sử dụng và thực hiện chế độ chính sách đối với Đội viên Đề án; Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Truyền thông, UBND các xã, thị trấn tuyên truyền rộng rãi trên Cổng, trang thông tin điện tử của huyện và xã, thị trấn về chủ trương, chính sách, các nội dung của Đề án và niêm yết công khai danh sách Đội viên của Đề án về công tác tại các xã trên địa bàn để người dân biết liên hệ công việc.

**2. Công tác tổ chức cho Đội viên Đề án về công tác tại xã**

- Sau khi tiếp nhận các Đội viên Đề án 500 về công tác tại các xã trên địa bàn theo Quyết định số 259/QĐ-SNV, Ủy ban nhân dân huyện giao phòng Nội vụ và các phòng, ban liên quan, Chủ tịch UBND các xã tạo điều kiện quan tâm giúp đỡ để các đội viên hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo UBND các xã liên quan bố trí, sắp xếp, phân công nhiệm vụ cho các Đội viên theo đúng chức danh chuyên môn đã được đào tạo. Việc phân công nhiệm vụ được thực hiện công khai, minh bạch và đã thông báo rộng rãi trên các hệ thống thông tin đại chúng để Nhân dân được biết trong quá trình liên hệ công tác.

- Hướng dẫn của cấp ủy, chính quyền xã về việc thực hiện nhiệm vụ của các chức danh công chức cấp xã để Đội viên Đề án nhanh chóng tiếp cận với công việc được giao.

- Sau khi tiếp nhận Đội viên Đề án 500 từ Sở Nội vụ, Đảng ủy, HĐND và UBND các xã đã rất quan tâm và tạo điều kiện tốt nhất để Đội viên được an tâm công tác và phát huy hết khả năng, sở trường của mình. Ủy ban nhân dân các xã đã bố trí người có trình độ chuyên môn, năng lực thực tiễn và kinh nghiệm công tác để hướng dẫn, giúp đỡ Đội viên tiếp cận, làm quen với công việc, nhiệm vụ được giao, tạo môi trường lành mạnh để phát triển; bố trí phòng làm việc và một số phương tiện tối thiểu để Đội viên thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Đến tại thời điểm hiện nay, 100% Đội viên đã được bố trí đầy đủ các trang thiết bị, phòng làm việc đảm bảo quy định. Qua phân công nhiệm vụ và hướng dẫn của cán bộ, công chức được giao và chuyên ngành được đào tạo các đội viên đã phát huy sở trường, nhiệt tình, tâm huyết đã nhanh chóng tiếp cận địa bàn để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền ở lĩnh vực được giao khá tốt. Kết quả đánh giá, xếp loại hàng năm của các đơn vị đối với Đội viên là hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Chế độ chính sách của các đội viên Đề án được thực hiện đầy đủ và đảm bảo theo quy định của Nhà nước (gồm: tiền lương theo ngạch, bậc; phụ cấp công vụ; phụ cấp khu vực; hỗ trợ ban đầu 10 tháng lương cơ sở; phụ cấp ưu đãi vùng bãi ngang ven biển và các loại phụ cấp khác (nếu có)).

### **3. Công tác bố trí, sử dụng Đội viên Đề án sau khi hoàn thành nhiệm vụ**

Việc bố trí, sử dụng Đội viên Đề án được thực hiện nghiêm túc theo Quyết định số 259/QĐ-SNV ngày 11/08/2015 của Sở Nội vụ đã phát huy được sở trường công tác và năng lực chuyên môn của các Đội viên Đề án. Đến tại thời điểm hiện tại có 1 đội viên Đề án đã trúng tuyển vào công chức của Sở Nội vụ (Chuyên viên Thanh tra Sở Nội vụ, 4 đội viên còn lại đang tiếp tục bố trí tại các xã như theo Quyết định số 259/QĐ-SNV ngày 11/08/2015 của Sở Nội).

### **4. Đánh giá chung kết quả thực hiện nhiệm vụ của Đội viên đề án**

#### **a. Mặt đạt được**

- Nhìn chung các đội viên Đề án được giao nhiệm vụ đúng với năng lực và trình độ chuyên môn đào tạo nên đã phát huy nhanh những điểm mạnh của mình, đó là tinh thần xung kích, chủ động, nhiệt tình và trách nhiệm trong công việc được giao. Trong quá trình công tác tại địa phương từ tháng 8/2015 đến nay, bên cạnh việc làm quen với công việc mới, các đội viên Đề án không ngừng học hỏi trong công tác chỉ đạo, điều hành và thực thi công việc được giao; chủ động phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể của xã để tổ chức tuyên truyền vận động Nhân dân thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, góp phần tích cực vào công cuộc xóa đói giảm nghèo, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Tham gia đầy đủ và hiệu quả cuộc vận động toàn dân xây dựng Nông thôn mới, đặc biệt các Đội viên phụ trách lĩnh vực Địa chính-NN-XD&MT đã tham mưu tích cực cho Ủy ban nhân dân các xã và giúp bà con nhân dân trong việc xây dựng các mô hình khu dân cư kiểu mẫu, làm cán bộ kỹ thuật giúp bà con nhân dân trong việc định hướng làm vườn mẫu, chọn giống; hướng dẫn bà con nhân dân làm các loại hồ sơ, thủ tục để được hỗ trợ các chính sách của Nhà nước về các dự án, công trình, thành lập các hợp tác xã.

#### **b. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

- Hầu hết các đội viên đều có tuổi đời còn trẻ, kinh nghiệm công tác chưa nhiều, các Đội viên không phải là người địa phương nên gặp không ít khó khăn trong quá trình giao tiếp với người dân, phong tục tập quán, lối sống, tâm tư nguyện vọng của bà con nhân dân từ lúc mới đến nhận công tác.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được phân công, các Đội viên Đề án vẫn còn gặp một số khó khăn, vướng mắc, nhất là các kỹ năng về quản lý, điều hành, giao tiếp với người dân tại bản địa; điều kiện sinh hoạt, đi lại cũng gặp không ít khó khăn.

### **5. Kiến nghị đề xuất**

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền cho chủ trương tuyển dụng đặc cách, tiếp nhận không qua thi đối với các Đội viên Đề án 500 đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian công tác đủ 5 năm trở lên hoặc có văn bản hướng dẫn cụ thể việc bố trí, sử dụng đội viên Đề án sau khi kết thúc Đề án để các Đội viên yên tâm công tác và cống hiến sức trẻ cho địa phương.

Trên đây là báo cáo tổng kết thực tiễn mô hình thu hút tri thức trẻ, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo Sở Nội vụ biết và tổng hợp./.

#### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Bùi Việt Hùng**