

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 10 năm 2021

BÁO CÁO

Tình hình thừa giáo viên các cấp học Mầm non, Phổ thông công lập năm học 2021 - 2022

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 3397/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 11/8/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công văn số 5365/UBND-VX ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về việc giải quyết thừa giáo viên các cấp học phổ thông và Công văn số 1913/SNV-CCVC ngày 05/10/2021 của Sở Nội vụ, UBND huyện báo cáo về việc quản lý, sử dụng biên chế giáo viên trong các cấp học và giải quyết tình trạng thừa giáo viên năm học 2021-2022, cụ thể như sau:

I. RÀ SOÁT SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU GIÁO VIÊN Ở TẤT CẢ CÁC MÔN HỌC, CẤP HỌC, XÁC ĐỊNH CỤ THỂ SỐ LƯỢNG, CƠ CẤU, ĐỘ TUỔI CỦA GIÁO VIÊN DƯ THỪA Ở TỪNG MÔN HỌC, TỪNG TRƯỜNG, TỪNG CẤP HỌC

1. Thực trạng đội ngũ viên chức giáo dục năm học 2021 - 2022

1.1. Khối mầm non:

- Tổng biên chế được giao năm học 2021-2022: 461 biên chế (48 CBQL, 396 giáo viên, 17 nhân viên).

- Tính đến ngày 31/12/2021 có: 448 biên chế (Quản lý: 48; Giáo viên: 384; Phục vụ: 16). So với biên chế được UBND tỉnh giao thì còn thiếu: 13 biên chế giáo viên.

1.2. Khối Tiểu học:

- Tổng biên chế được giao năm học 2021-2022: 559 biên chế (39 CBQL, 17 Tổng phụ trách đội, 462 giáo viên, 41 nhân viên).

- Tính đến ngày 31/12/2021 có: 468 biên chế (39 CBQL, 17 Tổng phụ trách đội, 375 giáo viên, 37 nhân viên). So với biên chế được UBND tỉnh giao thì còn thiếu 91 biên chế, cụ thể: Giáo viên thiếu 87 biên chế (Trong đó: GV văn hóa thiếu: 75, GV Thể dục thiếu: 17, GV Tin học thiếu: 02, GV Âm nhạc thừa: 02, GV Mỹ thuật thừa: 5), nhân viên thiếu 04 biên chế.

1.3. Khối THCS:

- Tổng biên chế được giao năm học 2021-2022: 421 biên chế (23 CBQL, 11 Tổng phụ trách đội, 352 giáo viên, 35 nhân viên).

- Tính đến ngày 31/12/2021 có: 420 biên chế (23 CBQL, 11 Tổng phụ trách đội, 351 giáo viên, 35 nhân viên). So với biên chế được UBND tỉnh giao thì còn thiếu 01 biên chế giáo viên (giáo viên thiếu thuộc các bộ môn Sử, địa, giáo dục công dân, lý, hóa sinh, tin học; giáo viên thừa thuộc các bộ môn Toán, ngữ văn, tiếng anh, công nghệ, âm nhạc, thể dục).

2. Đánh giá giá việc bố trí, sử dụng số lượng người làm việc được giao khối sự nghiệp giáo dục tại địa phương theo từng cấp học, môn học

Thực hiện nghiêm túc về vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân tỉnh quy định trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục; công tác bố trí, sử dụng đội ngũ viên chức được UBND huyện triển khai thực hiện đảm bảo theo kế hoạch của UBND tỉnh; về cơ bản đội ngũ viên chức giáo dục của huyện có trình độ chuyên môn phù hợp với khung năng lực của vị trí việc làm và được sắp xếp, bố trí theo vị trí việc làm.

II. PHƯƠNG ÁN GIẢI QUYẾT TÌNH TRẠNG THỪA GIÁO VIÊN CÁC CẤP HỌC

1. Những nội dung đã triển khai tại đơn vị

Hiện nay các cấp học, bậc học huyện Nghi Xuân về tổng số biên chế không có dôi dư, tuy nhiên ở cấp tiểu học và THCS có dôi dư cục bộ, cụ thể là môn Âm nhạc tiểu học dư 2, môn Mỹ thuật tiểu học dư 5, môn Toán THCS dư 10, môn Ngữ văn THCS dư 12, môn Tiếng anh THCS dư 11, môn Công nghệ THCS dư 01.

Để đảm bảo số tiết theo quy định, chỉ đạo các trường bố trí giáo viên như sau: Đối với giáo viên Âm nhạc, Mỹ thuật dôi dư cấp tiểu học chỉ đạo các trường tổ chức dạy học các môn như Hoạt động giáo dục, đạo đức, Thủ công. Đối với các môn dôi dư cấp THCS môn Toán bố trí dạy môn Vật lý và hoạt động giáo dục còn thiếu; giáo viên dôi dư môn Ngữ văn đang bố trí dạy môn GDCD, Lịch sử, Địa lý còn thiếu; đối với giáo viên dôi dư môn Tiếng anh bố trí chủ nhiệm lớp và hoạt động giáo dục.

Ủy ban nhân dân huyện đang thực hiện quy trình tuyển dụng 09 giáo viên mầm non, 69 giáo viên tiểu học theo văn bản số 4848/UBND-PC1 ngày 29/7/2021 của UBND tỉnh về việc tuyển dụng viên chức giáo dục năm học 2021 – 2022.

2. Phương án giải quyết việc thừa giáo viên theo chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo đã triển khai tại đơn vị

Đối với giáo viên Âm nhạc, Mỹ thuật tiểu học dôi dư: Bố trí bồi dưỡng về Hoạt động giáo dục, Giáo dục kỹ năng sống.

Giáo viên Toán THCS dôi dư: Lựa chọn giáo viên đã học Cao đẳng Toán-Lý bồi dưỡng chuyên môn Vật lý để giảng dạy môn Vật lý còn thiếu ở các trường THCS.

Giáo viên Ngữ văn THCS dôi dư: Lựa chọn giáo viên đã học Cao đẳng Văn - Sử tham gia bồi dưỡng môn Lịch sử để dạy môn Lịch sử còn thiếu; giáo viên đã học Cao đẳng Văn- Địa tham gia bồi dưỡng môn Địa lý để dạy môn Địa lý còn thiếu; giáo viên đã học Văn - GDCD tham gia bồi dưỡng môn Giáo dục Công dân để dạy môn Giáo dục Công dân còn thiếu ở THCS.

Giáo viên dôi dư môn Tiếng anh THCS chuyển xuống dạy môn Tiếng Anh Tiểu học. Hiện nay biên chế giáo viên Tiếng Anh tiểu học là 0,1 giáo viên/lớp, với quy định biên chế đó thì các trường tiểu học chưa đủ giáo viên để dạy cho học sinh lớp 3,4,5 với 4 tiết/tuần do đó cần tăng tỷ lệ giáo viên/lớp của môn Tiếng Anh tiểu học để đảm bảo dạy đủ giáo viên dạy lớp 3, lớp 4, lớp 5 mỗi tuần 4 tiết và cho cả lớp 1 và lớp 2 đang thực hiện chương trình giáo dục phổ thông năm 2018.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Kế hoạch năm học 2022 – 2023, các bậc học mầm non, phổ thông trên địa bàn huyện tăng 33 lớp (trong đó bậc học mầm non tăng 16 lớp, bậc học tiểu học tăng 16 lớp, bậc học trung học cơ sở tăng 01 lớp), do đó huyện Nghi Xuân lại tiếp tục thiếu giáo viên.

Đề nghị Sở Nội vụ thẩm định trình UBND tỉnh xem xét, quyết định tuyển dụng số viên chức ngành giáo dục còn thiếu theo kế hoạch biên chế đã xây dựng.

Trên đây là báo cáo về việc giải quyết tình trạng thừa giáo viên các cấp học mầm non, phổ thông, UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng: Nội vụ, GD-ĐT;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hải Nam