

Số: /KH-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 7 năm 2021

KẾ HOẠCH
Sử dụng đội ngũ giáo viên Tiểu học năm học 2021 - 2022

Thực hiện Công văn số 1156/SGDĐT-TCCB ngày 24/6/2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Tĩnh về việc xây dựng kế hoạch sử dụng đội ngũ giáo viên Tiểu học năm học 2021 - 2022; Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân xây dựng kế hoạch sử dụng đội ngũ giáo viên Tiểu học năm học 2021 - 2022 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Năm học 2021 - 2022, huyện Nghi Xuân có 17 trường Tiểu học và 01 trường TH&THCS; có 325 lớp, 9.951 học sinh, tăng 22 lớp, tăng 714 học sinh. Về đội ngũ tính đến ngày 01/9/2021 toàn huyện có 468 cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên cấp học Tiểu học, trong đó cán bộ quản lý: 38, giáo viên: 375 (giáo viên văn hóa: 286, Âm nhạc: 22, Mỹ thuật: 24, Tiếng anh: 33, Tin học: 5, Thể dục: 5), Tổng phụ trách Đội: 17, Nhân viên: 38. So với biên chế được UBND tỉnh giao thiếu 91 người, trong đó Cán bộ quản lý thiếu 01, giáo viên thiếu 87 (giáo viên Văn hóa thiếu 74, giáo viên Tin học thiếu 2, giáo viên Thể dục thiếu 17, giáo viên Âm nhạc thừa 2, giáo viên Mỹ thuật thừa 4), Nhân viên thiếu 3.

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm của Sở Giáo dục và Đào tạo, Thường trực Huyện ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân, Lãnh đạo UBND huyện đối với công tác giáo dục đào tạo trên địa bàn huyện nói chung, bậc học Tiểu học nói riêng.

- Trong những năm qua các trường Tiểu học đã được đầu tư lớn để tăng cường cơ sở vật chất trường học do đó các phòng học, phòng chức năng và các trang thiết bị dạy học cơ bản đảm bảo; số trường được công nhận đạt chuẩn quốc gia và đạt kiểm định chất lượng giáo dục đạt tỷ lệ cao 94%. Triển khai thực hiện tốt công tác dạy học 2 buổi/ngày và tổ chức bán trú cho học sinh.

- Ban đại diện cha mẹ học sinh luôn phối hợp chặt chẽ các nhà trường trong công tác giáo dục con em và ủng hộ nhiệt tình việc thực hiện các chương trình giáo dục của nhà trường; hỗ trợ các nhà trường triển khai thực hiện tốt việc giáo dục, phát triển toàn diện nhân cách học sinh.

- Trong những năm qua, các trường Tiểu học đã thực hiện tốt công tác bồi dưỡng đội ngũ. Giáo viên có ý thức cao trong việc tự học, tự bồi dưỡng nâng cao

trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia đầy đủ các chuyên đề về đổi mới phương pháp dạy học, chuyên đề về thực hiện chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 lớp 1 và lớp 2.

2. Khó khăn

Năm học 2021 - 2022 số học sinh, số lớp tăng nhiều nên giáo viên văn hóa đã thiếu nay lại thiếu nhiều hơn. Tỷ lệ giáo viên trên lớp thấp chỉ có 1,15 giáo viên/lớp và không đồng bộ giữa các bộ môn. Trong lúc giáo viên văn hóa thiếu nhiều, tỷ lệ chỉ có 0,88 giáo viên/lớp nên hiện nay đang có 39 lớp Tiểu học chưa có giáo viên văn hóa làm chủ nhiệm.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Các trường Tiểu học, TH&THCS có đủ giáo viên để tiếp tục thực hiện tốt dạy học 2 buổi/ngày; thực hiện đảm bảo Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 ở lớp 1, lớp 2 và chương trình hiện hành đối với lớp 3, lớp 4, lớp 5. Nội dung chương trình dạy học thực hiện theo quy định; tất cả khối từ lớp 1 đến lớp 5 dạy học 32 tiết/tuần; nâng cao chất lượng giáo dục Tiểu học.

- Bố trí sử dụng hợp lý đội ngũ giáo viên Tiểu học nhằm giảm bớt sự quá tải đối với giáo viên trong việc thực hiện nhiệm vụ. Việc bố trí giáo viên giữa các trường Tiểu học đảm bảo tỷ lệ chung trong toàn huyện.

- Khắc phục tình trạng thiếu giáo viên Tiểu học đặc biệt là giáo viên Văn hóa.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên; nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc thực thi công vụ, sẵn sàng nhận nhiệm vụ khi được phân công.

2. Triển khai kịp thời việc tuyển dụng, hợp đồng giáo viên văn hóa Tiểu học bổ sung giáo viên còn thiếu theo biên chế được giao: Rà soát số lượng giáo viên Tiểu học hiện có, tích cực tham mưu UBND tỉnh cho tuyển dụng giáo viên còn thiếu; chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng giáo viên khi UBND tỉnh có văn bản giao tuyển dụng. Trong lúc chưa có văn bản giao tuyển dụng của UBND tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện căn cứ vào Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Hướng dẫn số 215/HD-SNV ngày 07/9/2021 của Sở Nội vụ về hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế, có văn bản chỉ đạo các trường học Tiểu học, TH&THCS hợp đồng giáo

viên Văn hóa còn thiếu theo biên chế được giao đảm bảo đủ 01 giáo viên văn hóa trên lớp.

3. Tăng sĩ số học sinh trên lớp: Trước tình hình thiếu giáo viên văn hóa như hiện nay, để giảm bớt những khó khăn chỉ đạo các trường Tiểu học có thể tăng số học sinh/lớp đến mức 37 học sinh/trên lớp (kể cả lớp 1). Qua rà soát có 5 trường Tiểu học có một số khối, lớp có thể tăng số học sinh/lớp để giảm một số lớp của trường như Tiểu học Cổ Đạm, Tiểu học Xuân Liên, Tiểu học Cương Gián 1, Tiểu học Thị trấn Tiên Điền, Tiểu học Đan Trường. Đặc biệt là đối với 2 trường Tiểu học thị trấn Tiên Điền và Tiểu học Đan Trường có 2 điểm trường mà khoảng cách giữa 2 điểm trường nhỏ hơn 2 km nên có thể nhập một số lớp. Đây là giải pháp tình thế tại thời điểm thiếu giáo viên.

4. Thực hiện đảm bảo nội dung, chương trình dạy học 2 buổi/ngày; bố trí giáo viên hợp lý.

Thực hiện đảm bảo nội dung chương trình dạy học 2 buổi/ngày; số tiết/tuần thực hiện theo quy định là tất cả các khối, lớp cấp Tiểu học bố trí dạy học 32 tiết/tuần. Thực hiện bố trí giáo viên như sau:

- Đối với trường có đủ 01 giáo viên văn hóa/lớp: Bố trí giáo viên làm công tác chủ nhiệm và giảng dạy theo quy định.

- Đối với trường không có đủ 01 giáo viên văn hóa/lớp:

- + Bố trí giáo viên văn hóa chủ yếu dạy các môn Tiếng Việt, Toán, Tự nhiên Xã hội và làm công tác chủ nhiệm lớp, nếu còn tiết thì dạy môn Đạo đức. Giáo viên chủ nhiệm ngoài công tác chủ nhiệm lớp bố trí dạy Hoạt động trải nghiệm và tổ chức hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp. Giáo viên Tiếng Anh, Mỹ thuật, Âm nhạc, Tin học, Thể dục bố trí dạy theo chuyên môn nếu còn tiết dạy Đạo đức, Thể dục, Đọc sách. Đối với môn Thủ công/Kỹ thuật bố trí giáo viên Mỹ thuật giảng dạy.

- + Về bố trí chủ nhiệm lớp: Bố trí tối đa giáo viên văn hóa làm công tác chủ nhiệm, các lớp còn lại bố trí giáo viên chuyên trách phù hợp (Âm nhạc, Mỹ thuật hoặc Tiếng Anh) làm công tác chủ nhiệm lớp. Mỗi khối không bố trí thiếu quá 01 giáo viên văn hóa, bắt đầu từ khối 5, 4, 3... Đối với khối lớp thiếu giáo viên văn hóa làm công tác chủ nhiệm, tùy mức độ thiếu, có thể bố trí giáo viên văn hóa dạy các môn Tiếng Việt và Toán ở một lớp và kèm thêm Tiếng Việt hoặc Toán ở lớp thứ 2; không bố trí giáo viên văn hóa dạy cùng lúc cả 2 môn Tiếng Việt và Toán ở 2 lớp. Giáo viên văn hóa nếu bố trí dạy Tiếng Việt ở 2 lớp thì không bố trí làm công tác chủ nhiệm lớp; trong trường hợp này, cố gắng bố trí giáo viên văn hóa dạy trong cùng một khối. Nếu thiếu giáo viên văn hóa làm

công tác chủ nhiệm có thể bố trí phó hiệu trưởng làm công tác chủ nhiệm và dạy một số tiết của môn Toán hoặc Tiếng Việt.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp với các phòng chuyên môn tham mưu UBND huyện tuyển dụng giáo viên còn thiếu theo biên chế UBND tỉnh giao; phối hợp tham mưu văn bản hướng dẫn các trường Tiểu học, Tiểu học và trung học cơ sở hợp đồng giáo viên theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế.

- Phối hợp các phòng, ban liên quan hướng dẫn các trường Tiểu học, Tiểu học và trung học cơ sở trên địa bàn huyện triển khai thực hiện kế hoạch; tuyên truyền trong cán bộ giáo viên nâng cao nhận thức, xác định vai trò trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ; đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, đánh giá kết quả và tiến độ thực hiện kế hoạch báo cáo UBND huyện.

2. Phòng Nội vụ

Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu kế hoạch tuyển dụng giáo viên. Chủ trì phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Tài chính Kế hoạch tham mưu UBND huyện văn bản cho phép các trường Tiểu học, Tiểu học và trung học cơ sở hợp đồng giáo viên văn hóa. Hướng dẫn các trường học thực hiện hợp đồng giáo viên theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Nội vụ hướng dẫn các trường học hợp đồng giáo viên theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Xây dựng kế hoạch, tham mưu UBND huyện chi trả kinh phí giáo viên tăng thêm sau tuyển dụng, kinh phí hợp đồng giáo viên và kinh phí dạy học 2 buổi/ngày cho các trường Tiểu học, Tiểu học và trung học cơ sở trên địa bàn huyện.

4. Các trường Tiểu học, Tiểu học và Trung học cơ sở

- Phổ biến, quán triệt nội dung Kế hoạch đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường để tạo sự thống nhất trong triển khai, thực hiện. Tuyên truyền trong nhân dân, phụ huynh học sinh tạo sự đồng thuận và ủng hộ của nhân dân và phụ huynh học sinh.

- Thực hiện hợp đồng giáo viên theo đúng quy định khi UBND huyện có văn bản cho phép hợp đồng; bố trí giáo viên đảm bảo theo nội dung kế hoạch.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là Kế hoạch sử dụng đội ngũ giáo viên Tiểu học năm học 2021 - 2022, yêu cầu các đơn vị, trường học nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, trường học có vướng mắc, khó khăn hoặc phát sinh, các đơn vị, trường học phản ánh về UBND huyện (qua phòng Giáo dục và Đào tạo) để tổng hợp, báo cáo, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng: GDĐT, Nội vụ, TC-KH;
- Các trường TH, TH&THCS;
- Lưu: VT, GDĐT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Việt Hùng