

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NGHI XUÂN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV
Về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm
trong các cơ quan, tổ chức hành chính và
đơn vị sự nghiệp công lập

Nghi Xuân, ngày tháng 6 năm 2021

Kính gửi:

- Trưởng các phòng chuyên môn cấp huyện;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc huyện.

Thực hiện Văn bản số 3636/UBND-PC1 ngày 11/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Văn bản số 1115/SNV-XDCQ&TCBC ngày 24/6/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh về việc hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thực hiện các nội dung sau:

1. Các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện:

Vị trí việc làm trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện đang thực hiện theo Quyết định số 3904/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND tỉnh; Tuy nhiên trong quá trình thực hiện Quyết định số 3904/QĐ-UBND gặp một số bất cập như: quy định khung năng lực trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của một số vị trí việc làm còn thiếu hoặc chưa phù hợp vị trí việc làm đảm nhận, gây khó khăn trong công tác tuyển dụng và quản lý công chức; Một số phòng phản ánh thiếu vị trí việc làm hoặc vị trí việc làm không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của phòng.

Yêu cầu các phòng chuyên môn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được quy định tại *Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ* để rà soát, đánh giá lại các khó khăn, vướng mắc và những đề xuất, kiến nghị về danh mục vị trí việc làm và khung năng lực của các vị trí việc làm trong cơ quan mình, gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) trước ngày 10/7/2021 để UBND huyện xem xét, tổng hợp trình Sở Nội vụ, UBND tỉnh điều chỉnh phù hợp theo *Nghị định số 62/2020/NĐ-CP*.

2. Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc huyện:

2.1. Đơn vị sự nghiệp chưa được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm:

Kịp thời xây dựng Đề án vị trí việc làm trên cơ sở cập nhật đầy đủ các quy định liên quan của Bộ, ngành, cơ quan, đơn vị chủ quản. Hồ sơ trình cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt bao gồm:

- Văn bản đề nghị phê duyệt Đề án vị trí việc làm;

- Đề án vị trí việc làm (*sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc xây dựng Đề án vị trí việc làm; thống kê và phân nhóm công việc theo chức năng, nhiệm vụ, tính chất, mức độ phức tạp; xác định vị trí việc làm, trong đó có: Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực, chức danh nghề nghiệp của từng vị trí việc làm; tổng hợp vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập; kiến nghị, đề xuất (nếu có)*);

- Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Bản sao các văn bản khác liên quan đến xây dựng Đề án vị trí việc làm;

- Bản Dự thảo Quyết định của cấp có thẩm quyền (Quyết định của UBND tỉnh đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên; Quyết định của UBND huyện đối với đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên) phê duyệt vị trí việc làm gồm các nội dung sau: danh mục vị trí việc làm, hạng chức danh nghề nghiệp tối thiểu, dự kiến số người làm việc, khung năng lực tương ứng với từng vị trí việc làm (*theo Mẫu QĐ-SN-01, riêng các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo không phải làm bản dự thảo Quyết định*).

2.2. Đơn vị sự nghiệp đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt vị trí việc làm:

a) Tiếp tục thực hiện vị trí việc làm đã được phê duyệt cho đến khi Bộ, ngành, UBND tỉnh ban hành quyết định về vị trí việc làm theo quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.

b) Trường hợp đơn vị có sự thay đổi một trong các căn cứ xác định vị trí việc làm, gồm: (1) Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị; (2) Mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành hoặc đơn vị sự nghiệp được tổ chức lại theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền thì đơn vị lập hồ sơ điều chỉnh Đề án vị trí việc làm. Thành phần hồ sơ thực hiện như hồ sơ trình cấp có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt mới, xây dựng và hoàn chỉnh Đề án điều chỉnh vị trí việc làm theo quy định Nghị định số 106/2020/NĐ-CP trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt.

- Hồ sơ điều chỉnh Đề án vị trí việc làm, gồm:

+ Văn bản đề nghị phê duyệt Đề án điều chỉnh vị trí việc làm;

+ Đề án điều chỉnh vị trí việc làm (*sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc điều chỉnh Đề án vị trí việc làm; thống kê và phân nhóm công việc theo chức năng, nhiệm vụ, tính chất, mức độ phức tạp; xác định vị trí việc làm điều chỉnh, trong đó có: Bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực, chức danh nghề nghiệp của từng vị trí việc làm; tổng hợp vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập; kiến nghị, đề xuất (nếu có)*);

+ Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập;

- + Bản sao các văn bản khác liên quan đến xây dựng Đề án vị trí việc làm;
- + Bản dự thảo Quyết định của cấp có thẩm quyền (Quyết định của UBND tỉnh đối với đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên; Quyết định của UBND huyện đối với đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên) phê duyệt điều chỉnh vị trí việc làm gồm các nội dung sau: danh mục vị trí việc làm đề nghị điều chỉnh, hạng chức danh nghề nghiệp tối thiểu, dự kiến số người làm việc, khung năng lực tương ứng với từng vị trí việc làm (theo Mẫu QĐ-SN-02).

Thời gian các đơn vị sự nghiệp (trừ sự nghiệp Giáo dục và đào tạo) xây dựng và hoàn thành Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) trước ngày 8/7/2021. Các đơn vị nghiệp Giáo dục và Đào tạo gửi về UBND huyện (qua phòng Giáo dục và Đào tạo) trước ngày 8/7/2021.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện: Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo, xây dựng Đề án vị trí việc làm các cơ sở giáo dục công lập phân theo cấp học (Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, liên cấp Tiểu học và Trung học cơ sở), thành phần hồ sơ quy định tại **Mục 2.1**; gửi về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) trước ngày **12/7/2021**.

4. Phòng Nội vụ huyện:

- Tổng hợp kiến nghị, đề xuất của các phòng chuyên môn trực thuộc huyện, tham mưu UBND huyện trình Sở Nội vụ, UBND tỉnh điều chỉnh cho phù hợp theo quy định.

- Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm các cơ sở giáo dục công lập phân theo cấp học từ phòng Giáo dục và Đào tạo và Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp khác xây dựng Đề án vị trí việc làm chung các đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện, tham mưu UBND huyện trình Sở Nội vụ trước ngày **15/7/2021**.

5. Một số nội dung lưu ý khi xây dựng Đề án vị trí việc làm hoặc Đề án điều chỉnh vị trí việc làm

- Căn cứ số biên chế được UBND tỉnh, UBND huyện giao tại thời điểm xây dựng Đề án vị trí việc làm hoặc Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, các đơn vị sự nghiệp công lập xác định tổng số người làm việc tương ứng với từng vị trí việc làm và lộ trình tinh giản biên chế. Đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên xác định số người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao trên cơ sở bảo đảm việc làm ổn định và thu nhập cho số người làm việc tăng thêm.

- Về xác định năng lực chuyên môn tại khung năng lực của vị trí việc làm, đề nghị các cơ quan, đơn vị xác định cụ thể yêu cầu về trình độ chuyên môn nghiệp vụ (ngành hoặc chuyên ngành đào tạo) của vị trí việc làm theo quy định tại Thông tư số 24/2017/TT-BGDĐT ngày 10/10/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Danh mục giáo dục, đào tạo cấp IV trình độ đại học và Thông tư số 04/2017/TT-BLĐTBXH ngày 02/3/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành danh mục ngành, nghề đào tạo cấp IV trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng.

- Đề nghị các đơn vị thống kê đầy đủ các văn bản làm cơ sở cho việc xây dựng Đề án vị trí việc làm hoặc Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, nhất là khi xác định khung năng lực tương ứng với từng vị trí việc làm; nêu rõ cơ sở pháp lý, các văn bản quy định liên quan đến tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo (nếu có), tiêu chuẩn ngạch đối với công chức hoặc tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với viên chức...

- Phân nhóm vị trí việc làm gồm có 04 nhóm vị trí việc làm, gồm: (1) Nhóm lãnh đạo quản lý; (2) Nhóm nghiệp vụ chuyên ngành; (3) Nhóm nghiệp vụ, chuyên môn dùng chung (gồm hành chính tổng hợp, quản trị văn phòng, tổ chức cán bộ, kế hoạch tài chính và các vị trí việc làm không giữ chức danh nghề nghiệp chuyên ngành của đơn vị sự nghiệp công lập); (4) Nhóm hỗ trợ phục vụ.

- Thực hiện Nghị định số 106/2020/NĐ-CP, các Bộ, ngành đang hoàn thiện dự thảo quy định vị trí việc làm đối với lĩnh vực quản lý. Vì vậy, đề nghị các đơn vị tham khảo văn bản hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm của các Bộ, ngành và xác định tên, số lượng vị trí việc làm đầy đủ, đảm bảo không bỏ sót chức năng, nhiệm vụ được giao.

*** *Thẩm quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm:***

+ Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên thuộc UBND huyện.

+ Ủy ban nhân dân huyện thẩm định và đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến về vị trí việc làm, số lượng người làm việc của các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên trực thuộc huyện.

Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Nội vụ) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hải Nam