

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Sơ kết thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm và Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021 của ngành Nội vụ

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 3578/UBND-NC ngày 10/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021 của ngành Nội vụ; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Khái quát chung: Nghi Xuân là huyện nằm phía bắc của tỉnh Hà Tĩnh với diện tích tự nhiên 22,7 nghìn ha, có 28.841 hộ dân với 102 nghìn người. Với lợi thế của một huyện có vị trí địa lý khá thuận lợi, tiếp giáp với thành phố Vinh, trung tâm chính trị của khu vực Bắc miền Trung; là quê hương của địa linh nhân kiệt, danh nhân văn hóa thế giới Đại thi hào Nguyễn Du; Uy Viễn tướng công Nguyễn Công Trứ; có khu du lịch biển Xuân Thành và nhiều di tích lịch sử văn hóa đã được xếp hạng Quốc gia và của tỉnh.

Số đơn vị hành chính xã, thị trấn gồm có 17 đơn vị (15 xã và 2 thị trấn). Toàn huyện có 151 thôn, tổ dân phố.

Phần I

KẾT QUẢ CÔNG TÁC 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2021

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC

1. Về tổ chức bộ máy và biên chế

Thực hiện các quy định về tổ chức bộ máy và biên chế, Ủy ban nhân dân huyện bố trí 12 phòng chuyên môn (Nội vụ, Tư pháp, Tài chính - Kế hoạch, Kinh tế - Hạ tầng, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tài nguyên và Môi trường, Văn hóa và Thông tin, Lao động - Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Thanh tra, Văn phòng Hội đồng nhân và Ủy ban nhân dân huyện); 6 đơn vị sự nghiệp (Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên; Trung tâm Văn hóa - Truyền thông; Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi; Trung tâm Y tế; Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng; Ban quản lý khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng); 45 đơn vị trường học và 17 đơn vị xã, thị trấn.

Tổng số biên chế hiện có: 2029 cán bộ, công chức, viên chức và hợp đồng lao động.

2. Về quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Sáu tháng đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với 03 lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND huyện,

45 cán bộ quản lý trường học; điều động 01 viên chức từ Trung tâm Y tế về làm việc tại Trung tâm Văn hóa - Truyền thông; điều động 4 viên chức tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo. Hoàn thành việc tuyển dụng 9 giáo viên văn hóa tiểu học, 46 giáo viên mầm non, 04 viên chức tại Trung tâm Y tế. Đồng ý nghỉ việc đối với 01 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo; quyết định nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội đối với 6 công chức, viên chức. Lập hồ sơ đề nghị tinh hỗ trợ, trợ cấp cho 01 viên chức y tế theo Nghị quyết số 94/2018/NQ-HĐND của HĐND tỉnh;

3. Về xây dựng chính quyền địa phương, địa giới hành chính

3.1. Về xây dựng chính quyền địa phương: Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, cùng với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, huyện đã tổ chức thành công tốt đẹp cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

3.2. Về địa giới hành chính: Tiếp tục chỉ đạo các địa phương, đơn vị làm tốt công tác quản lý địa giới hành chính như: Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình về tuyến, đường, mốc địa giới hành chính; phối hợp với các cơ quan tư vấn tiếp tục thực hiện Dự án: “Hoàn thiện, hiện đại hóa hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và xây dựng cơ sở dữ liệu về địa giới hành chính” theo Quyết định số 513/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ

4. Về chính sách tiền lương

Thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn, thâm niên vượt khung đối với 345 CBCCVC, nâng phụ cấp thâm niên nhà giáo cho 855 giáo viên. Thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, giáo viên tiểu học, giáo viên trung học cơ sở năm 2020 đối với 208 giáo viên.

5. Về công tác cải cách hành chính

Ban hành các kế hoạch để thực hiện nhiệm vụ công tác CCHC: Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 22/01/2021 về ban hành kế hoạch CCHC huyện năm 2021; Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 03/3/2021 về kiểm tra công tác CCHC; Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 25/01/2021 về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, người hợp đồng lao động làm việc trong các cơ quan Nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn huyện; Kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; Kế hoạch rà soát các quy định về thủ tục hành chính (TTHC); Kế hoạch tuyên truyền CCHC Nhà nước năm 2021; Kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật; Kế hoạch tự kiểm tra, kiểm tra và rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; Kế hoạch về hoạt động và truyền thông về kiểm soát TTHC; Kế hoạch về rà soát đơn giản hóa TTHC, nhóm TTHC thực hiện liên thông trên địa bàn huyện năm 2021; Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC Nhà nước năm 2021; Kế hoạch phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước huyện năm 2021.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức ký cam kết thực hiện Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh; ban hành văn bản chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trước, trong và sau tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021. Chỉ đạo các phòng chuyên môn, UBND các xã, thị trấn khắc phục những

tồn tại, hạn chế trong thực hiện công tác CCHC năm 2020. Thành lập đoàn kiểm tra cải cách hành chính và hoạt động công vụ năm 2021.

6. Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021. Sáu tháng đầu năm đã cử 256 cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ do các sở, ngành tổ chức.

II. CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Tổ chức Phát động đợt thi đua cao điểm mừng Đảng, mừng Xuân và các phong trào thi đua năm 2021; Tham mưu quyết định khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong: phong trào xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh năm 2020; tổng kết công tác Thuế năm 2020; khen thưởng trong hoạt động HĐND huyện khóa XX, nhiệm kỳ 2016 - 2021. Xét, công nhận 359 sáng kiến cấp cơ sở lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo năm học 2020 - 2021.

III. CÔNG TÁC TÍN NGƯỠNG, TÔN GIÁO

Tiếp tục tổ chức thực hiện Luật Tín ngưỡng, tôn giáo và Nghị định số 162/2017/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật tín ngưỡng, tôn giáo và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

Ủy ban nhân dân huyện đã phối hợp với các cơ quan liên quan thành lập Đoàn Lãnh đạo huyện thăm, tặng quà cho các cơ sở tôn giáo trên địa bàn huyện nhân các ngày lễ trọng đại: Tết cổ truyền, đại lễ Phật đản... Làm tốt công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực tín ngưỡng, tôn giáo.

IV. CÔNG TÁC VĂN THƯ, LƯU TRỮ

Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục phối hợp với Chi cục Văn thư, lưu trữ tỉnh Hà Tĩnh thực hiện Đề án chỉnh lý tài liệu tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc; chỉ đạo UBND các xã, thị trấn và các đơn vị liên quan thường xuyên quan tâm đến công tác chỉnh lý, bảo quản tài liệu.

V. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM KHÁC

1. Về công tác thanh niên

Thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ hoa học trẻ. Căn cứ kế hoạch, chỉ tiêu tuyển dụng của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ. Ủy ban nhân dân huyện đã cử 1 đội viên Đề án 500 tham gia thi tuyển vào công chức Sở Nội vụ.

6 tháng đầu năm, các phòng, ban, đơn vị phối hợp với Huyện đoàn triển khai thực hiện một số nội dung quan trọng, đặc biệt là trong tháng Thanh niên năm 2021.

2. Về quản lý hội, quỹ và tổ chức phi Chính phủ

Thực hiện Thông báo số 677/TU ngày 20/7/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, UBND huyện ban hành Đề án Hợp nhất một số tổ chức Hội quần chúng trên địa bàn huyện; Thành lập Tổ công tác sắp xếp các tổ chức hội xã hội cấp huyện, cấp xã trên địa bàn. Kết quả cụ thể như sau:

Đối với các hội cấp xã: Hiện có 17/17 xã, thị trấn đã xây dựng Đề án và hoàn thành việc hợp nhất các tổ chức hội: Hội Chữ thập đỏ, Hội Nạn nhân chất độc da cam/Dioxin, Hội Người mù và Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi thành Hội Chữ thập đỏ - Bảo trợ xã hội.

Đối với các hội cấp huyện: Đã xây dựng Đề án sáp nhập các tổ chức hội Hội Nạn nhân chất độc da cam/Dioxin, Hội Người mù và Hội Bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi. Trong quá trình triển khai thực hiện còn gặp vướng mắc, Hội Người mù chưa đồng tình việc sáp nhập hội nên phải xin ý kiến của cấp có thẩm quyền và tiếp tục làm việc với lãnh đạo hội đến nay vẫn chưa sáp nhập.

3. Về công tác chiến lược phát triển và quy hoạch phát triển nguồn nhân lực ngành Nội vụ; cán bộ nữ và bình đẳng giới; dân vận, dân chủ và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội

Tiếp tục triển khai về quy hoạch, phát triển nhân lực ngành Nội vụ và chiến lược phát triển ngành Nội vụ giai đoạn 2011-2020 và tầm nhìn 2035; tập trung chỉ đạo thực hiện công tác dân vận chính quyền, dân chủ cơ sở, bình đẳng giới theo quy định.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Căn cứ chức năng nhiệm vụ, Phòng Nội vụ đã làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền; công tác thông tin, báo cáo phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân huyện, chấn chỉnh nâng cao hiệu lực, hiệu quả.

Công tác CCHC được triển khai mạnh mẽ, quyết liệt, tạo sự chuyển biến rõ rệt; Trung tâm hành chính công; Bộ phận Một cửa, một cửa liên thông tiếp tục được duy trì, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, tổ chức theo hướng công khai, minh bạch, thuận tiện. Việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin đã mang lại kết quả tích cực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh kết quả đạt được, vẫn còn một số tồn tại hạn chế: Chất lượng tham mưu của ở một số lĩnh vực chưa cao; một số cán bộ, công chức khi giải quyết công việc liên quan đến tổ chức và người dân chưa thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện chính sách tinh giản biên chế chưa quyết liệt.

3. Một số nguyên nhân cơ bản

Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa sâu sát, thiếu quyết liệt trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền.

Nhiều nhiệm vụ mới, phức tạp, được giao bổ sung, đột xuất, yêu cầu gấp về thời gian; một số cơ chế, chính sách còn bất cập.

Kỷ luật, kỷ cương hành chính có lúc, có nơi chưa thực sự nghiêm; trách nhiệm cá nhân đối với tập thể, công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ một số nơi còn nể nang, chưa nghiêm túc.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Tham mưu tổ chức tổng kết công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; bầu cử các chức danh của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện nhiệm kỳ 2021 -2026; Phê chuẩn, miễn nhiệm

các chức danh cán bộ cấp xã sau bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 theo quy định.

2. Tiếp tục thực hiện các kế hoạch về cải cách hành chính năm 2021, triển khai kiểm tra công tác CCHC 6 tháng tại 17 xã, thị trấn; thẩm định chỉ số CCHC cuối năm. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 59 của Chính phủ.

3. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021; kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non, giáo viên tiểu học; nhân viên hành chính kế toán tại các trường học theo Kế hoạch của tỉnh.

4. Rà soát, tham mưu luân chuyển và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý các trường học, đồng thời cân đối, bố trí đội ngũ giáo viên các trường năm học 2021-2022.

5. Thẩm định hồ sơ trình Hội đồng TĐKT huyện xét công nhận và đề nghị công nhận danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng năm học 2020 - 2021. Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị, địa phương tổng kết, phân loại, bình xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng năm 2021.

6. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước Thanh niên, tổ chức Hội, Địa giới hành chính và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý điều hành của chính quyền các cấp, sâu sát cơ sở nắm bắt tình hình, tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ của cơ quan chuyên môn cấp trên để tăng cường phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan tham mưu cho cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt các nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ tổ chức tuyển dụng bổ sung số công chức cấp huyện còn thiếu so với chỉ tiêu biên chế được giao.

Trên đây là kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm và Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021 của ngành Nội vụ; Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo Sở Nội vụ để biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Hải Nam