

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày tháng 01 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Thực hiện Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị quyết số 102/NQ-CP**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Văn bản số 17/SNV-CCVC ngày 06/01/2020 của Sở Nội vụ về việc báo cáo việc thực hiện Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị quyết số 102/NQ-CP; Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo như sau:

Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân có 12 phòng chuyên môn, 17 Ủy ban nhân dân cấp xã, 51 đơn vị sự nghiệp trong đó có 02 đơn vị tự chủ chi thường xuyên (Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện và Ban Quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các công trình công cộng huyện), 01 đơn vị tự chủ một phần kinh phí (Trung tâm Y tế huyện), các đơn vị còn lại do ngân sách nhà nước chi trả 100%.

#### **I. Kết quả thực hiện ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định 68/2000/NĐ-CP**

##### **1. Kết quả**

- Số lượng hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (sau đây viết tắt là Hợp đồng 68) của cơ quan, đơn vị theo từng loại công việc theo quy định tại Điều 1 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 06 người, trong đó 03 người làm công việc bảo vệ - phục vụ, 03 người làm công việc lái xe.

- Chế độ, chính sách đối với người lao động theo Hợp đồng 68 trước khi và sau Nghị định 161/2018/NĐ-CP: Có 05 người hưởng lương theo bảng lương nhân viên thừa hành, phục vụ Ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ từ trước đến nay; 01 người hưởng lương theo quy định mức lương tối thiểu vùng (người này mới ký hợp đồng lao động từ thời điểm tháng 11/2020).

- Tổng kinh phí trung bình hàng năm chi trả cho người lao động theo hợp đồng 68: 306 triệu đồng; nguồn kinh phí chi trả: 4 người hưởng lương từ ngân sách nhà nước, 02 người hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị; định mức chi trả bình quân đầu người/năm: 51 triệu đồng/năm;

##### **2. Thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai quy định của Nghị định 68/2000/NĐ-CP**

Bởi vì chưa có hướng dẫn của Sở Nội vụ về việc chuyển đổi ký hợp đồng lao động từ phương thức chi trả tiền lương từ ngạch, bậc, hệ số, nâng lương định kỳ 2 năm/lần sang phương thức chi trả mức tiền lương, do vậy UBND huyện chưa triển khai thực hiện được theo đúng quy định tại Điều 3, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

## **II. Thực trạng ký kết hợp đồng lao động để thực hiện công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị**

a) Thực trạng sử dụng lao động hợp đồng theo quy định tại Nghị định 68/2000/NĐ-CP và hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập: Người lao động được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực tiếp ký hợp đồng lao động, được hưởng tiền lương, tiền công hàng tháng, được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các phúc lợi tập thể theo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị.

b) Số lượng ký kết hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính (Cơ quan hành chính có nguồn thu và tự bảo đảm) và đơn vị sự nghiệp công lập (tự chủ 100%, tự chủ chi thường xuyên, tự chủ một phần chi thường xuyên, ngân sách nhà nước chi trả 100%):

- Hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính cấp huyện, cấp xã: Không có.

- Hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ tại đơn vị sự nghiệp: 77 người, trong đó:

+ Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: 47 người;

+ Sự nghiệp Y tế: 16 người.

+ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện: 12 người.

+ Ban Quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các CTCC huyện: 02 người.

c) Các loại công việc cụ thể (không phải là phục vụ, thừa hành theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP): Giáo viên mầm non, Giáo viên văn hóa tiểu học, Bác sĩ, điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên chẩn đoán hình ảnh, xét nghiệm, Kỹ thuật xây dựng công trình, giao thông, tài chính (đối với đơn vị tự chủ 100% kinh phí).

d) Tiêu chuẩn, điều kiện của người lao động làm chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

+ Sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: Trình độ chuyên môn Đại học Giáo dục Mầm non trở lên đối với giáo viên bậc học tiểu học, Trình độ chuyên môn Cao đẳng Giáo dục Mầm non trở lên đối với giáo viên bậc học mầm non.

+ Sự nghiệp Y tế: Trình độ chuyên môn đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên ngành y tế phù hợp với vị trí việc làm cần hợp đồng lao động: Bác sĩ, điều dưỡng, hộ sinh...

+ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện: Trình độ Đại học trở lên các chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm: Kỹ thuật xây dựng, giao thông, tài chính...

+ Ban Quản lý Khu du lịch Xuân Thành và các CTCC huyện: Trình độ Đại học Kế toán, Trình độ công nhân kỹ thuật.

e) Nhu cầu ký kết hợp đồng để thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ:

Các đơn vị sự nghiệp Giáo dục hiện nay thiếu nhiều giáo viên hợp đồng, nhất là giáo viên văn hóa tiểu học. Mặc dù UBND huyện đã có chủ trương cho các đơn vị ký hợp đồng giáo viên nhưng số người có người đủ điều kiện, tiêu chuẩn để ký hợp đồng rất ít so với nhu cầu đảm bảo 1 giáo viên văn hóa/1 lớp.

### **III. Đề xuất**

- Hiện nay tiền công để chi trả cho lao động hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ đang ở mức (hệ số 2.34 x mức lương cơ sở), mức tiền công thấp so với các đơn vị ngoài công lập do vậy không thu hút được người lao động ký hợp đồng tại các đơn vị. Đề nghị UBND tỉnh, Sở Tài chính cấp nguồn kinh phí để đơn vị chi trả cho lao động hợp đồng đảm bảo mức lương tối thiểu vùng.

- Đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn chuyển đổi việc ký hợp đồng lao động từ phương thức chi trả tiền lương theo ngạch, bậc, hệ số, nâng lương định kỳ 2 năm/lần sang phương thức chi trả mức tiền lương đối với lao động hợp đồng theo Nghị định 68/CP.

Trên đây là báo cáo về việc thực hiện Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị quyết số 102/NQ-CP, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo Sở Nội vụ biết và quan tâm chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hải Nam**