

UỶ BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NGHI XUÂN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 470 /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày 6 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Tình hình phát triển, quản lý, sử dụng nhà ở công vụ trên địa bàn huyện Nghi Xuân

Kính gửi: Sở Xây dựng Hà Tĩnh.

Thực hiện Văn bản số 3074/SXD-QLN&VLXD₂ ngày 03/11/2016 của Sở Xây dựng về việc đề nghị báo cáo tình hình phát triển, quản lý, sử dụng nhà ở công vụ.

Căn cứ Điều 32 Luật Nhà ở và Thông tư số 09/TT-BXD ngày 29/12/2015 của Bộ Xây dựng hướng dẫn quản lý, sử dụng nhà ở công vụ. Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo với các nội dung sau:

1. Việc tổ chức công khai thông tin về quản lý sử dụng nhà ở công vụ và tình hình quản lý, sử dụng nhà ở công vụ:

Hiện nay trên địa bàn huyện không có các biệt thự, nhà liền kề, chung cư theo hình thức là nhà công vụ nên số liệu này không có.

2. Kế hoạch đầu tư xây dựng phát triển nhà ở công vụ đáp ứng nhu cầu thực tế của đơn vị trong thời gian tới:

Theo Điều 32 Luật Nhà ở ngày 25/11/2014 về đối tượng và điều kiện được thuê nhà ở công vụ và tình hình thực tế tại địa phương hiện nay, huyện vẫn chưa có kế hoạch đầu tư xây dựng phát triển nhà ở công vụ.

3. Những khó khăn, vướng mắc và đề xuất kiến nghị về quản lý, bố trí sử dụng và phát triển quỹ nhà ở công vụ:

a. Khó khăn, vướng mắc:

- Từ khi bãi bỏ chế độ phân phối nhà ở và đưa tiền nhà ở vào lương, Nhà nước không bố trí ngân sách để phát triển nhà ở, vì vậy chỉ có số ít người đã được phân phối nhà ở trong thời kỳ bao cấp và những người được ở nhà công vụ hoặc được giải quyết đất làm nhà ở, còn lại phần đông cán bộ, công chức phải tự giải quyết nhà ở, nên đội ngũ cán bộ, công chức có mức lương thấp gặp nhiều khó khăn.

- Việc triển khai chính sách bán nhà ở thuộc sở hữu nhà nước cho người đang thuê từ năm 1994 đến nay (Nghị định 61/CP) đã góp phần cải thiện chỗ ở cho nhiều hộ gia đình. Tuy nhiên, trong thực tế những người được mua hầu hết là những người đã có thời gian công tác trong thời kỳ kế hoạch hóa tập trung bao cấp,

số cán bộ, công chức trẻ, có thời gian công tác ít (không thuộc đối tượng được phân phối nhà ở trước đây để được mua nhà ở) thì có nhiều khó khăn về nhà ở.

- Nhiều cơ quan đơn vị chưa có chính sách quy hoạch, bố trí nguồn vốn cho nhà ở công vụ dẫn đến đa số cán bộ, công chức có nhu cầu phải tự đi thuê ngoài, chi phí cao khi mức lương chưa đáp ứng được.

b. Kiến nghị về bố trí nhà ở công vụ:

- Cùng với chủ trương tiếp tục cải cách chính sách tiền lương cho phù hợp với nền kinh tế thị trường, thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, thì vấn đề đãi ngộ về nhà ở đối với cán bộ, công chức là một trong những chính sách đặc biệt quan trọng để giữ và thu hút được người tài, đồng thời góp phần đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng.

- Nghiên cứu chế độ phụ cấp về nhà ở, nhà ở công vụ đối với cán bộ, công chức phù hợp.

- Ban hành đồng bộ các chính sách như: Quy hoạch, kế hoạch phát triển nhà ở đối với từng địa phương; chính sách ưu đãi (về thuế, tín dụng, tiền thuê đất...) để khuyến khích các thành phần kinh tế trong và ngoài nước đầu tư xây dựng nhà ở để cho thuê, thuê mua; thành lập quỹ tiết kiệm về nhà ở do người lao động cùng đóng để góp phần giải quyết nhà ở của người lao động, trong đó có cán bộ, công chức./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, KT&HT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Việt Hưng