

Số: /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày 28 tháng 9 năm 2020

BÁO CÁO
Đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ công chức
ngành Nội vụ huyện Nghi Xuân

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh

Thực hiện Công văn số 1691/SNV-CCVC ngày 24/9/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Tĩnh về việc báo cáo đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ công chức ngành Nội vụ; Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo như sau:

1. Đánh giá thực trạng số lượng, chất lượng đội ngũ công chức ngành Nội vụ

- Khái quát tình hình chung về đội ngũ công chức trong cơ quan, đơn vị về các nội dung: Căn cứ Quyết định số 222/QĐ-UBND ngày 16/01/2020 của UBND tỉnh, Thông báo số 49/TB-SNV ngày 20/01/2020 của Sở Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; về biên chế công chức thuộc Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân được giao năm 2020 là 74 công chức, hiện có 63 công chức (còn thiếu 11 công chức). Đối với phòng Nội vụ huyện Nghi Xuân, trong năm 2020 được giao 06 biên chế, tính đến thời điểm hiện nay có 04 biên chế bao gồm 01 Phó Trưởng phòng (phụ trách phòng) và 03 chuyên viên. Cơ cấu về giới tính, đội tuổi, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cụ thể như sau:

- + Về giới tính: có 03 Nam, 01 Nữ.
- + Về độ tuổi: Từ 40- 45 tuổi: 01 người; Từ 30-40 tuổi: 03 người.
- + Về trình độ chuyên môn: Thạc sĩ chuyên ngành Toán: 01 người; Đại học chuyên ngành Quản trị nhân lực: 02 người; Đại học chuyên ngành Kế toán: 01 người.
- + Về trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp: 01 người; Trung cấp: 02 người; Sơ cấp: 01 người.
- + Về trình độ Quản lý nhà nước: Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính: 01 người; Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên: 03 người.
- + Về trình độ Tin học: 04 người đạt trình độ Ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản.
- + Về trình độ Tiếng anh: 04 người đạt bậc 2 Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc. Công chức phòng Nội vụ có độ tuổi trong khoảng từ 30 tuổi đến 45 tuổi, đây là độ tuổi có nhiều kinh nghiệm, kỹ năng xử lý và giải quyết công việc. Mặc dù có 02 công chức có trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm theo

quy định tại Quyết định số 3904/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND tỉnh nhưng đã có nhiều năm công tác trong ngành, có kinh nghiệm thực tế nên đáp ứng được yêu cầu công việc và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, hiện tại phòng Nội vụ đang còn thiếu 02 công chức so với biên chế được giao, khối lượng công việc nhiều, do đó trong quá trình triển khai nhiệm vụ còn gặp khó khăn.

- Đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ của đội công chức phòng Nội vụ: Đội ngũ công chức phòng Nội vụ có tư cách, đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, tận tụy với công việc. Điều này thể hiện trách nhiệm trong công việc, mối quan hệ gần gũi và gắn bó mật thiết với cơ sở, với người dân, đặt lợi ích của tập thể lên trên lợi ích của cá nhân, không vun vén, tư lợi cá nhân. Trong 05 năm gần đây không có công chức phòng Nội vụ vi phạm về phẩm chất, đạo đức bị cơ quan, đơn vị xử lý kỷ luật. Đội ngũ công chức phòng Nội vụ có tinh thần trách nhiệm và ý thức kỷ luật cao, năng động và sáng tạo trong công việc, có kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn, sẵn sàng tiếp cận với kiến thức và công nghệ mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kết quả đánh giá, phân loại công chức trong 03 năm gần đây:

Năm 2017 (6 biên chế): Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 người; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 03 người;

Năm 2018 (6 biên chế): Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 04 người; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 02 người;

Năm 2019 (6 biên chế): Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 người; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 03 người.

2. Đánh giá thực trạng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức phòng Nội vụ

2.1. Đánh giá về thực trạng công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng công chức của đơn vị

Phòng Nội vụ hiện có 4 công chức (01 Phó trưởng phòng và 03 công chức). Trong đó: 01 Phó trưởng phòng được chuyển từ cơ quan Ủy ban kiểm tra Huyện ủy; 03 công chức được Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh tuyển dụng. Trong số biên chế của phòng Nội vụ nói trên có 01 công chức đã có kinh nghiệm công tác tại Ủy ban kiểm tra Huyện ủy trước khi về công tác tại phòng.

Đánh giá những thuận lợi, khó khăn của việc công chức đã có kinh nghiệm làm việc trong các lĩnh vực khác trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị: Việc tiếp nhận công chức đã có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực khác thời gian đầu còn bỡ ngỡ trong lĩnh vực chuyên môn, phải làm quen với công việc từ đầu, tuy nhiên với năng lực tiếp cận trong công việc nhanh nhạy, có khả năng bao quát và chỉ đạo cơ sở tốt hơn so với việc tuyển dụng mới.

2.2. Đánh giá thực trạng đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức ngành Nội vụ

Để đáp ứng nhu cầu công việc trong tình hình hội nhập quốc tế, nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, căn cứ kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh. Trong những năm qua, đội ngũ công chức ngành Nội vụ được UBND huyện cử đi đào tạo, bồi dưỡng với nội dung, chương trình, hình thức đào tạo phù hợp với yêu cầu trong từng lĩnh vực công tác. Cụ thể:

Cử 01 công chức đi học lớp cao cấp lý luận chính trị và 03 công chức đi học lớp Trung, sơ cấp lý luận chính trị; 100% cán bộ, công chức ngành Nội vụ thường xuyên được cử đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học.. để đáp ứng nhu cầu công việc hiện nay; Sau khi được đào tạo, bồi dưỡng năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của các công chức được nâng lên đáp ứng nhu cầu trong tình hình mới.

2.3. Đánh giá về chính sách thu hút người có tài vào ngành Nội vụ

UBND huyện Nghi Xuân được Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chính sách thu hút đối với 01 công chức có bằng Thạc sỹ bố trí công tác tại phòng Nội vụ.

2.4. Đánh giá thực trạng chế độ, chính sách đối với công chức ngành Nội vụ

Công chức phòng Nội vụ được hưởng lương hàng tháng theo ngạch, bậc, chức vụ, phụ cấp công vụ, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của Nhà nước.

2.5. Đánh giá thực trạng thực hiện các chính sách khác

Công tác quy hoạch đề bổ sung cho đội ngũ cán bộ quản lý ở cơ quan UBND huyện thực hiện bài bản, lựa chọn cá nhân có năng lực chuyên môn vững vàng, có trình độ đào tạo phù hợp, phẩm chất đạo đức trong sáng, lành mạnh để đưa vào quy hoạch bổ sung cán bộ phòng Nội vụ. Hiện tại phòng Nội vụ có 01 Phó Trưởng phòng được quy hoạch chức vụ Trưởng phòng Nội vụ, 02 chuyên viên được quy hoạch chức vụ Phó Trưởng phòng Nội vụ.

3. Những đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức dài hạn và hàng năm, đặc biệt là những lĩnh vực mới phát sinh để đội ngũ công chức ngành Nội vụ có chất lượng, làm việc đạt hiệu quả cao.

- Thực hiện cải cách chính sách tiền lương đảm bảo mức lương cần thiết để công chức yên tâm công tác, có thể thay vì trả lương theo ngạch, bậc thì nên trả lương theo kết quả công việc và mức độ cống hiến của công chức trong quá trình thực thi công vụ.

- Xây dựng chế độ đặc thù cho công chức thuộc ngành Nội vụ.

- Trên cơ sở các quy định chung tại các văn bản quy phạm pháp luật, tỉnh Hà Tĩnh cần có chính sách thu hút nhân tài vào làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước nói chung và ngành Nội vụ nói riêng, cùng với đó là chính sách

về mức lương và các chính sách khác như cấp đất, hỗ trợ mua nhà..., đồng thời có quy định về bố trí, sắp xếp, sử dụng hợp lý nguồn nhân lực chất lượng cao.

Trên đây là báo cáo đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ công chức ngành Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo Sở Nội vụ được biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Việt Hùng