

## **BÁO CÁO**

### **Công tác tổ chức, thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc**

Thực hiện Văn bản số 74/HĐND-ĐGS ngày 15/3/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc báo cáo một số nội dung phục vụ giám sát chuyên đề của Đoàn Giám sát HĐND tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, ĐẶC ĐIỂM CỦA ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC UBND HUYỆN**

##### **1. Đánh giá khái quát tình hình, đặc điểm của cơ quan chủ quản và các đơn vị sự nghiệp công lập.**

Thực hiện Nghị quyết số 26/2011/NQ-HĐND ngày 26/12/2011 của Hội đồng nhân dân tỉnh về phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án và tổ chức hội, Ủy ban nhân dân huyện bố trí 9 đơn vị sự nghiệp trực thuộc (gồm Trung tâm Văn hóa - Thông tin, Thể thao & Du lịch, Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi, Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Y tế dự phòng, Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện, Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất, Ban Quản lý đầu tư xây dựng cơ bản, Ban Quản lý Quy hoạch và xây dựng Khu du lịch Xuân Thành).

##### **2. Những thuận lợi, khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ:**

###### **2.1. Thuận lợi:**

- Biên chế các đơn vị sự nghiệp bố trí phù hợp với chức năng nhiệm vụ, vị trí việc làm, bảo đảm theo biên chế được giao. Chất lượng chuyên môn của đội ngũ cán bộ công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng Đề án vị trí việc làm cho từng đơn vị để tổ chức thực hiện.

###### **2.2. Khó khăn:**

- Một số cơ quan được bổ sung thêm chức năng nhiệm vụ, nhưng chưa được tăng biên chế, do vậy cơ quan phải tự tiết kiệm chi để hợp đồng lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Số lượng biên chế công chức quản lý nhà nước còn thiếu, phải điều động một số đơn vị sự nghiệp để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ, do đó đã ảnh hưởng đến việc phân công, bố trí thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước đối với những viên chức này.

- Việc phê duyệt biên chế cho một số đơn vị sự nghiệp chưa phù hợp, không thể bảo đảm cho việc thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị này, nên đơn vị phải hợp đồng thêm số lượng lớn lao động để làm việc.

## **II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, THỰC HIỆN CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ VÀ QUẢN LÝ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

### **1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của UBND huyện đối với đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc trong thực hiện công tác tổ chức, thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.**

Thực hiện Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện; Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành và Nghị quyết số 26/2011/NQ-HĐND ngày 26/12/2011 của Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án và tổ chức hội, huyện Nghi Xuân đã triển khai thực hiện như sau:

- Chuyển nhiệm vụ tiếp dân từ Thanh tra huyện sang Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện; bổ sung nhiệm vụ về bồi thường Nhà nước cho phòng Tư pháp theo quy định tại Thông tư liên tịch số 18/2001/TTLT-BTP-BNV ngày 19/10/2011 của Bộ Tư Pháp, Bộ Nội vụ; bổ sung nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác Thanh niên của phòng Nội vụ; bổ sung nhiệm vụ cơ cấu tổ chức của Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao và Du lịch theo quy định tại Thông tư số 01/2010/TT-BVHTTDL ngày 26/2/2010 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

- Tiếp nhận quản lý các đơn vị theo phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh như sau: Tiếp nhận quản lý Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện; tiếp nhận và hợp nhất Trung tâm Giáo dục thường xuyên và Trung tâm Kỹ thuật tổng hợp - Hướng nghiệp và Dạy nghề thành Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên; tiếp nhận và hợp nhất trạm Thủ y, trạm Bảo vệ thực vật, trạm truyền giống chăn nuôi với Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật thành Trung tâm Ứng dụng KHKT&BVCT-VN; tiếp nhận Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình và trạm Y tế cơ sở về huyện quản lý; tiếp nhận Trung tâm Y tế dự phòng về huyện quản lý.

### **2. Về cơ cấu tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc:**

Số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc 9 bao gồm:

Trung tâm Văn hóa - Thông tin, Thể thao & Du lịch;

Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi;

Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình;

Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên;

Trung tâm Y tế dự phòng;

Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện;

Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất;

Ban Quản lý đầu tư xây dựng cơ bản;

Ban Quản lý Quy hoạch và xây dựng Khu du lịch Xuân Thành.

**Đánh giá những ưu điểm, nhược điểm, tính phù hợp, không phù hợp về cơ cấu tổ chức hiện tại của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc:**

*Về ưu điểm:*

Công tác quản lý tổ chức bộ máy, bố trí, sắp xếp công chức, viên chức tại các đơn vị sự nghiệp trong thời gian qua ngày càng khoa học, đã tạo động lực thúc đẩy bộ máy, đội ngũ công chức, viên chức đi vào hoạt động nề nếp có hiệu quả, từng bước đáp ứng được yêu cầu trong tình hình mới.

Công tác quản lý, sắp xếp bố trí và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện dân chủ công khai, minh bạch đúng quy định của pháp luật. Các đơn vị cơ bản thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định, phát huy được hiệu quả hoạt động sự nghiệp, đáp ứng yêu cầu cung cấp các dịch vụ công lập và hỗ trợ tốt cho công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của đời sống xã hội huyện nhà.

Hiện nay cả 09 đơn vị sự nghiệp đều do nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

*Tồn tại, hạn chế, khó khăn vướng mắc:*

Một số đơn vị sự nghiệp chưa phát huy được vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế quỹ tiền lương, hoạt động còn mang tính chất quản lý nhà nước. Riêng Công ty Quản lý công trình công cộng đô thị thị trấn Xuân An hoạt động kém hiệu quả, không thực hiện được chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; một số công chức, viên chức do năng lực, sức khỏe yếu, tinh thần trách nhiệm có lúc chưa cao nên khả năng hoàn thành nhiệm vụ được giao nhiều khi còn chậm.

Công tác quản lý công chức, viên chức đã được xiết chặt song một số công chức còn thiếu tự giác, bị động trong công việc, trách nhiệm vai trò trong tham mưu quản lý nhà nước chưa cao.

Công tác đánh giá, phân loại, thi đua khen thưởng tuy đã có sự thay đổi song vẫn còn biểu hiện e dè nể nang, né tránh, cào bằng.

Đời sống cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn thấp, chưa bảo đảm nhu cầu tối thiểu của cuộc sống nên không yên tâm công tác.

### **3. Về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc**

Căn cứ các quy định về chức năng, quyền hành, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân huyện đã đạo các đơn vị xây dựng quy định, quy chế hoạt động của từng đơn vị theo quy định, đồng thời các đơn vị đã phân công, phân nhiệm cụ thể cho từng công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo vị trí việc làm của đơn vị đã được phê duyệt. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức gắn với trình độ, năng lực, cơ bản phù hợp với vị trí việc làm để thực hiện nhiệm vụ, không chồng chéo, không bỏ sót, cơ bản làm tốt vai trò tham mưu, tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, phát huy tốt hiệu quả hoạt động của các đơn vị. Trong những năm qua, nhìn chung các đơn vị sự nghiệp cơ bản thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định, ngày càng phát huy được vai trò tự chủ, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

Tuy nhiên, qua rà soát cho thấy một số đơn vị có nhiệm vụ hoạt động tương đồng như: Trung tâm y tế dự phòng huyện và Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình cùng có chung nhiệm vụ truyền thông, chăm sóc sức khỏe

sinh sản... nên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ có sự chồng chéo, trùng lặp giữa các đơn vị.

#### **4. Tình hình biên chế công chức, viên chức, người lao động theo hợp đồng của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc**

Năm 2017, tổng biên chế của 09 đơn vị sự nghiệp công lập được giao 96 người, cụ thể số biên chế hiện có trên biên chế được giao của các đơn vị như sau: Trung tâm Văn hóa - Thông tin, Thể thao & Du lịch: 10/11; Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi: 11/15; Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình: 6/6; Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên: 19/20; Trung tâm Y tế dự phòng: 22/22; Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện: 12/13; Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất: 2/3; Ban Quản lý đầu tư xây dựng cơ bản: 3/3; Ban Quản lý Quy hoạch và xây dựng Khu du lịch Xuân Thành: 3/3.

Tổng cộng biên chế bố trí 88 người (gồm 87 biên chế và 01 HĐ/68).

- Tổng số hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp: 18 người, trong đó: Trung tâm Văn hóa - Thông tin thể thao và du lịch: 04 người; Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi: 01 người; Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên: 01 người; Đài Truyền thanh - Truyền hình: 01 người; Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất: 02 người; Ban Quản lý đầu tư xây dựng cơ bản: 06 người; Ban Quản lý Quy hoạch và xây dựng Khu du lịch Xuân Thành: 03 người.

- Về xây dựng dựng vị trí việc làm của các đơn vị: Căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP; năm 2014, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp trực thuộc xây dựng vị trí việc làm theo quy định. Cụ thể số lượng vị trí việc làm của từng đơn vị đơn vị sự nghiệp, như sau:

- + Trung tâm Văn hoá - thông tin - Thể thao & Du lịch huyện: 11 người.
- + Trung tâm hướng nghiệp - Dạy nghề - GDTX: 24 người.
- + Trung tâm Y tế dự phòng huyện: 28 người.
- + Trung tâm Ứng dụng khoa học, kỹ thuật & BVCTVN huyện: 16 người.
- + Trung tâm Dân số - KHHGD: 06 người.
- + Đài Truyền thanh - Truyền hình: 13 người.
- + Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất: 8 người.
- + Ban quản lý Khu du lịch Xuân Thành: 6 người.
- + Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng cơ bản huyện: 8 người.

Như vậy, tổng số vị trí việc làm cần thiết cho 09 đơn vị sự nghiệp công lập là 120 biên chế; căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao 2017 (96 biên chế) so với vị trí việc làm thì còn thiếu 24 biên chế, nhưng thực tế hiện nay 09 đơn vị sự nghiệp mới chỉ có 88 biên chế làm việc, vì vậy số lượng biên chế hiện có so với vị trí việc làm thì còn thiếu 32 biên chế.

- Về đội ngũ công chức, viên chức của các đơn vị sự nghiệp công lập hầu hết đã đạt chuẩn theo vị trí việc làm, tuy nhiên trong thời gian tới, UBND huyện tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao trình độ chính trị, năng lực chuyên môn nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Ban chấp hành Trung ương về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị quyết số 39/NQ-HĐND ngày 15/12/2016 của HĐND tỉnh về thông qua kế hoạch tinh giản biên chế công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện giai đoạn 2016 - 2021: Thực hiện các văn bản hướng dẫn của Trung ương, tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Đề án tinh giản biên chế và tổ chức thực hiện, đến thời điểm này có 02 viên chức thuộc 02 đơn vị Trung tâm Y tế dự phòng và Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi huyện tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

### III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT ĐỐI VỚI TỈNH:

- Một số đơn vị sự nghiệp công lập như: Trung tâm văn hóa - Thông tin - Thể thao và Du lịch, Trung tâm Ứng dụng khoa học & BVCTVN huyện, Trung tâm Y tế, Dân số - Kế hoạch hóa gia đình còn chưa phân định rõ ràng về chức năng nhiệm vụ quản lý nhà nước với hoạt động sự nghiệp. Đề nghị tỉnh cần rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị sự nghiệp công lập để sắp xếp tinh gọn nhằm phát huy hiệu quả.

- Đề nghị tỉnh nghiên cứu sáp nhập Bệnh viện đa khoa huyện với Trung tâm Y tế dự phòng huyện trực thuộc UBND cấp huyện; sáp nhập Phòng Y tế với Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; Phòng Văn hóa - Thông tin với Trung tâm Văn hóa Thông tin, Thể thao và Du lịch.

- Tiếp tục rà soát đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong các đơn vị sự nghiệp của huyện; từng bước xã hội hóa các dịch vụ công của huyện; từng bước giảm chi lương cho viên chức thuộc các đơn vị sự nghiệp của huyện từ ngân sách nhà nước.

- Từng bước giao cơ chế tự chủ tài chính một phần đối với các đơn vị sự nghiệp: Trung tâm Ứng dụng Khoa học kỹ thuật và Bảo vệ cây trồng vật nuôi, Trung tâm Văn hóa Thông tin, Thể thao và Du lịch.

- Văn phòng Đăng ký quyền sử dụng đất: giao cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí hoạt động của đơn vị trong năm 2018.

Trên đây là kết quả thực hiện thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc từ ngày 01/01/2014 đến nay./

#### Nơi nhận:

- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ Hà Tĩnh;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

Gửi văn bản giấy: TP không sử dụng I-O;  
Thành phần còn lại gửi văn bản điện tử.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Hải Nam

## Phụ lục 1

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN NGHI XUÂN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BÁO CÁO**

Tình hình sử dụng ngân sách và định hướng sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập

(Số liệu tính đến 31/12/2016)

ĐVT: Triệu đồng

TT	Tên đơn vị sự nghiệp	Số biên chế được giao (người)			Kinh phí Nhà nước (Triệu đồng)			Tổng thu (Triệu đồng)			Tiết kiệm thu chi trong năm			Đã tự chủ	Chưa tự chủ	Đề xuất hướng sắp xếp đơn vị			
		Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016			NN cấp ngân sách	Tự chủ một phần	Tự chủ hoàn toàn	Chuyển đổi mô hình doanh nghiệp
1	Trung tâm Dạy nghề, HN&GDTX	24	24	22	2.094	1.866	1.874	547	290	385				x		x			
2	Trung tâm Y tế dự phòng (kinh phí cấp gồm các Trạm y tế)	28	25	23	2.784	2.504	10.864	83	157	25	28	70	127	x		x			
3	Trung tâm Dân số -KHHGD	6	6	6	479	551	564							x		x			
4	Đài TT - Truyền hình	13	13	13	1.003	1.056	1.014							x		x			
5	Trung tâm VH,TT,TT&DL	11	11	11	1.199	1.316	1.242			78				x		x			
6	Trung tâm UDKHKT&BVCTVN	16	16	15	1.150	1.234	1.261	16	16	13				x		x			
7	Ban Quản lý Đầu tư xây dựng cơ bản	3	3	3	1.157	1.226	1.280							x		x			

TT	Tên đơn vị sự nghiệp	Số biên chế được giao (người)			Kinh phí Nhà nước (Triệu đồng)			Tổng thu (Triệu đồng)			Tiết kiệm thu chi trong năm			Đã tự chủ	Chưa tự chủ	Đề xuất hướng sắp xếp đơn vị			
		Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016	Năm 2014	Năm 2015	Năm 2016			NN cấp ngân sách	Tự chủ một phần	Tự chủ hoàn toàn	Chuyển đổi mô hình doanh nghiệp
8	Văn phòng Đăng ký QSDĐ	3	3	3	369	338	300	195	88	115				x				x	
9	Ban Quản lý QH&XD KDL Xuân Thành	3	3	3	808	914	778							x		x			
<b>Tổng cộng</b>		<b>107</b>	<b>104</b>	<b>99</b>	<b>11.043</b>	<b>11.005</b>	<b>19.177</b>	<b>841</b>	<b>551</b>	<b>616</b>	<b>28</b>	<b>70</b>	<b>127</b>						

Nghi Xuân, ngày tháng 03 năm 2017

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH

Người lập biểu



Trần Anh Sơn



Nguyễn Hải Nam

## Phụ lục 2

UỶ BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN NGHI XUÂN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BÁO CÁO**

Tình hình sử dụng ngân sách và định hướng sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập  
(Số liệu tính đến 28/02/2017)

TT	Tên đơn vị	Loại hình tổ chức (1)	Mức độ tự (chủ 2)	Lĩnh vực (3)	Biên chế được giao				Biên chế có mặt				Số người lao động đơn vị tự hợp đồng (nếu có)	Số biên chế được NS đảm bảo	Số biên chế tự chủ	Số CC, VC không đáp ứng yêu cầu (nêu rõ lý do: năng lực, sức khỏe, cơ cấu chuyên môn...)	Số biên chế tinh giản đến năm 2021
					Tổng số	Công chức	Viên chức	HD 68	Tổng số	Công chức	Viên chức	HD 68					
1	Trung tâm Dạy nghề, HN&GDTX	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	GD&ĐT	20	1	19		19	1	18		1	19			
2	Trung tâm Y tế dự phòng	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	Y tế	22	1	20	1	22	1	20	1		22			
3	Trung tâm Dân số KHHGD	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	SN khác	6	1	5		6	1	5			6			
4	Đài TT-TH thị xã	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	SN khác	13	1	12		12	1	11		1	12			
5	Trung tâm Văn hóa TTTT&DL	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	VHTTT T	11	1	10		10	1	9		4	10			



TT	Tên đơn vị	Loại hình tổ chức (1)	Mức độ tự (chủ 2)	Lĩnh vực (3)	Biên chế được giao				Biên chế có mặt				Số người lao động đơn vị tự hợp đồng (nếu có)	Số biên chế được NS đảm bảo	Số biên chế tự chủ	Số CC, VC không đáp ứng yêu cầu (nêu rõ lý do: năng lực, sức khỏe, cơ cấu chuyên môn...)	Số biên chế tinh giản đến năm 2021
					Tổng số	Công chức	Viên chức	HĐ 68	Tổng số	Công chức	Viên chức	HĐ 68					
6	TT UDKHKT&B VCTVN	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	KH&CN	15	1	14		11	1	10		1	12			
7	VP ĐKQSD Đất	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	SN khác	3	1	2		2	0	2		2	2			
8	Ban Quản lý Đầu tư xây dựng cơ bản	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	SN khác	3	1	2		3	1	2		6		3		
9	Ban Quản lý QH&XD KDL Xuân Thành	ĐVSN thuộc UBND huyện	NS NN đảm bảo chi TX	SN khác	3	1	2		3	1	2		3		3		
<b>Tổng cộng</b>					<b>96</b>	<b>9</b>	<b>86</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nghi Xuân, ngày tháng 03 năm 2017

Người lập biểu



Trần Anh Sơn

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Hải Nam