

Số: *188* /BC-UBND

Nghi Xuân, ngày *20* tháng 5 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng và tình hình xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động trong các doanh nghiệp

Thực hiện Văn bản số 909/SLĐTĐBXH-LĐVL ngày 10/5/2019 của Sở lao động - Thương binh và Xã hội về việc tổ chức nắm tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả tình hình thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động trong doanh nghiệp và rà soát áp dụng mức lương tối thiểu vùng trên địa bàn huyện như sau:

I. Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng

Hiện nay trên địa bàn huyện có 321 doanh nghiệp vừa và nhỏ, 2.988 hộ kinh doanh cá thể (trong đó có 7 doanh nghiệp nhà nước, 90 Công ty cổ phần có vốn Nhà nước, 224 doanh nghiệp tư nhân), hoạt động trên các lĩnh vực: thương mại dịch vụ vận tải, sản xuất vật liệu xây dựng, tư vấn thiết kế xây dựng, xây dựng các công trình..... với số lao động trong doanh nghiệp khoảng 1.700 đến 1.750 lao động; trong đó lao động ngoài huyện khoảng 460 người, chiếm 24%; lao động nữ 900 người, chiếm tỷ lệ 52,29 %; lao động đã qua đào tạo 1.170 người, chiếm tỷ lệ 68%; lao động được ký hợp đồng là 1.521 người, chiếm tỷ lệ 88,34%, số còn lại là hợp đồng thời vụ. Đội ngũ thợ bậc cao trong các doanh nghiệp tăng về số lượng; đa phần người lao động là lực lượng trẻ, tuổi đời bình quân 30 - 33 tuổi.

Huyện Nghi Xuân thuộc địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV theo quy định tại Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, làm cơ sở thỏa thuận với người lao động để trả lương. Đối với người lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận được trả lương không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng áp dụng là 2.920.000 đồng/người/tháng. Đối với người lao động làm công việc đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề thì trả lương cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng quy định.

Qua khảo sát một số doanh nghiệp trên địa bàn, việc thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động nhìn chung đảm bảo với mức cao hơn hoặc bằng mức lương tối thiểu vùng (với mức lương cao hơn hoặc bằng 2.920.000 đồng/người/tháng); thu nhập bình quân 3,5 triệu đồng/người/tháng.

II. Tình hình triển khai xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động

1. Công tác tổ chức triển khai, quản lý giám sát việc xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động đối với các doanh nghiệp

Thực hiện Nghị định 49/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương; Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ LĐ, TB & XH hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu và các văn bản chỉ đạo của Sở Lao động Thương binh & Xã hội Hà Tĩnh, Phòng Lao động Thương binh & Xã hội huyện chỉ đạo, đôn đốc, yêu cầu doanh nghiệp phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và người lao động căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, đảm bảo các quy định của pháp luật lao động. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại. Các khoản phụ cấp bổ sung khác trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp;

Sau khi tiếp nhận hồ sơ của các doanh nghiệp, Phòng LĐ, TB & XH đã thẩm định và có văn bản gửi các doanh nghiệp về kết quả việc tiếp nhận, rà soát xây dựng thang lương, bảng lương của các doanh nghiệp.

2. Tình hình thực hiện quy định về xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động của các doanh nghiệp

Trong những năm qua các Công ty nhà nước; Công ty cổ phần có vốn Nhà nước, các doanh nghiệp ngoài nhà nước đóng trên địa bàn đã thực hiện quy định về xây dựng thang lương, bảng lương theo Nghị định 49/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương; Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu và các văn bản chỉ đạo của Sở Lao động Thương binh & Xã hội Hà Tĩnh.

Qua kiểm tra tình hình xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động đối với các Công ty Nhà nước; Công ty cổ phần có vốn Nhà nước đều thực hiện đúng quy định. Hồ sơ xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động của một số doanh nghiệp cơ bản đã thực hiện theo quy trình, có sự tham gia của các cá nhân, tổ chức, đoàn thể góp ý xây dựng đảm bảo khách quan, dân chủ, minh bạch đúng quy định của pháp luật. Đối với các doanh nghiệp ngoài nhà nước đã thực hiện, tuy nhiên còn một số doanh nghiệp đang thực hiện theo thỏa thuận giữa người lao động mang tính chất hộ gia đình. Một số doanh nghiệp làm ăn kém hiệu quả nên không thực hiện được đúng theo thỏa thuận đối với người lao động hoặc ngừng hoạt động. Kiểm tra hồ sơ một số doanh nghiệp đã thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương như sau:

- Công ty Cổ phần kinh doanh khí miền bắc – Chi nhánh Hà Tĩnh: xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ, chức vụ quản lý theo chức danh công việc 10 bậc; bảng lương nhóm chuyên môn, nghiệp vụ, phục vụ 8 bậc; công nhân sản xuất kinh doanh với 7 bậc; hệ thống thang lương, bảng lương nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ và thừa hành nghiệp vụ theo chức danh công việc 7 bậc.

- Công ty Trách nhiệm hữu hạn – Xuất nhập khẩu Châu Tuấn: xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ và thừa hành nghiệp vụ theo chức danh công việc 10 bậc; bảng lương nhóm công nhân lái xe phân thành ba nhóm với 7 bậc; bảng lương nhóm giao nhận hàng hóa, thanh toán nội địa với 7 bậc; nhóm công nhân, nhân viên trực tiếp sản xuất kinh doanh: Lắp đặt, sửa chữa, vận hành thiết bị dầu khí với 7 bậc; nhóm công nhân bốc xếp thủ công, bảo vệ công ty với 5 bậc.

- Công ty Cổ phần Hải Giang San: đã tổ chức triển khai xây dựng thang lương, bảng lương của người lao động đảm bảo đúng với quy định tại Nghị định 49/2013/NĐ-CP và Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH của Bộ LĐTBXH; Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

- Công ty Cổ phần Lâm đặc sản và xuất nhập khẩu Hà Tĩnh: xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ, chức vụ quản lý theo chức danh công việc 9 bậc; bảng lương nhóm chuyên môn, nghiệp vụ, phục vụ 10 bậc; công nhân sản xuất kinh doanh với 8 bậc;

- Công ty TNHH khí hóa lỏng Nghệ An: xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ theo chức danh công việc 10 bậc; bảng lương nhóm công nhân lái xe phân thành 4 nhóm với 7 bậc; bảng lương nhóm hành chính tổng hợp (Nhân viên kế toán, Nhân viên kinh doanh, nhân viên văn thư, nhân sự,) với 9 bậc; nhóm công nhân, nhân viên lái xe, bán hàng, bốc xếp thủ công, bảo vệ công ty với 7 bậc.

- Đối với một số công ty đóng trên địa bàn nhưng thực hiện theo hình thức tổng công ty mẹ, đại diện các chi nhánh đóng trên địa bàn nhưng thực hiện các chế độ chính sách theo tổng công ty như: Công ty TNHH MTV đóng tàu bến thủy; Công ty nhựa bao bì vinh

- Một số doanh nghiệp khác đóng trên địa bàn.

III. Đánh giá mặt được, chưa được, nguyên nhân và đề xuất

1. Mặt được

- Các doanh nghiệp đã xây dựng được thang lương, bảng lương, định mức lao động cơ bản đúng quy định; trên cơ sở đó xác định trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động, để thực hiện các đóng nộp các loại Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp theo qui định của Nhà nước.

- Giúp cho việc thanh toán lương và chế độ phụ cấp của người lao động được minh bạch, rõ ràng, khuyến khích người lao động làm việc, hoàn thành tốt công

việc, đảm bảo đời sống cho công nhân viên, yên tâm công tác góp phần thúc đẩy doanh nghiệp ngày càng phát triển.

2. Mặt chưa được

- Công tác tổ chức triển khai thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động tại các doanh nghiệp triển khai còn chậm trễ, chưa đảm bảo đúng thời gian quy định; nhiều doanh nghiệp vẫn chưa thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước.

- Các hợp tác xã, một số doanh nghiệp mới thành lập còn lúng túng trong việc triển khai thực hiện;

- Cùng với tình hình khó khăn chung của nền kinh tế thị trường trong thời gian qua, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện các chế độ đãi ngộ, hỗ trợ đối với người lao động còn chậm hoặc không thực hiện được so với những thỏa thuận đối với người lao động.

3. Nguyên nhân

- Các Doanh nghiệp đang chịu nhiều tác động trực tiếp từ những khó khăn chung của nền kinh tế, cho nên việc thực hiện các quy định của Nhà nước về xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động gặp nhiều khó khăn, hạn chế.

- Chưa có chế tài xử phạt đối với các doanh nghiệp không thực hiện hoặc thực hiện chưa nghiêm, dẫn đến ý thức chấp hành của nhiều doanh nghiệp chưa nghiêm túc hoặc tổ chức thực hiện chậm.

4. Đề xuất nội dung sửa đổi

- Tăng cường tập huấn, hướng dẫn cho các doanh nghiệp về các quy định của Nhà nước và quy trình thực hiện xây dựng thang lương, bảng lương;

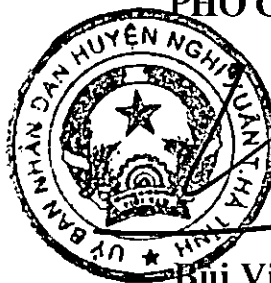
- Đề nghị có chế tài xử phạt đối với các doanh nghiệp không thực hiện hoặc thực hiện chưa nghiêm túc.

Trên đây là báo cáo về tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng và xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ, TB&XH;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Hội doanh nghiệp huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.
- Gửi Văn bản giấy và điện tử.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Bùi Việt Hùng



**BẢNG TỔNG HỢP TÌNH HÌNH XÂY DỰNG THANG LƯƠNG,
BẢNG LƯƠNG, ĐỊNH MỨC LAO ĐỘNG NĂM 2019**
(Kèm theo Quyết định số 188 /BC-UBND ngày 05/5/2019 của UBND huyện Nghi Xuân)

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Chung	Công ty nhà nước	Công ty cổ phần có vốn Nhà nước	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài	Doanh nghiệp ngoài nhà nước
1	Tổng số doanh nghiệp đang hoạt động thuộc địa bàn quản lý, cả HTX	Đơn vị	321	7	90	0	224
2	Số doanh nghiệp đã gửi thang lương, bảng lương đến cơ quan lao động cấp huyện	Đơn vị	6	0	4	0	2
3	Số doanh nghiệp đã gửi định mức lao động đến cơ quan lao động cấp huyện	Đơn vị	6	0	4	0	2
4	Số doanh nghiệp áp dụng mức lương thấp nhất bằng mức lương tối thiểu vùng; trong đó:	Đơn vị	220	6	74	0	140
	Vùng 1						
	Vùng 2						
	Vùng 3						
	Vùng 4	Đơn vị	220	6	74	0	140
5	Số doanh nghiệp áp dụng mức lương đã qua đào tạo nghề bằng hoặc cao hơn 7% so với mức lương tối thiểu vùng; trong đó:	Đơn vị	220	6	74	0	140
	Vùng 1						
	Vùng 2						
	Vùng 3						
	Vùng 4	Đơn vị	220	6	74	0	140