

Số: 210/BC-UBND

Nghi Xuân, ngày 07 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019

Thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện Nghi Xuân báo cáo kết quả thực hiện công tác CCHC 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Việc xây dựng, ban hành kế hoạch

Thực hiện Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về ban hành kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Hà Tĩnh năm 2019 và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về CCHC, UBND huyện kịp thời xây dựng các kế hoạch về tự kiểm tra công tác CCHC và chỉ đạo các phòng ban, ngành, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện. Công tác CCHC đã bám sát kế hoạch của tỉnh, của huyện. Qua việc tự kiểm tra, UBND huyện đã kịp thời chấn chỉnh, bổ sung và triển khai thực hiện có hiệu quả.

Trong 06 tháng đầu năm, UBND huyện ban hành các Kế hoạch để thực hiện nhiệm vụ công tác CCHC, cụ thể: Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 15/01/2019 của UBND huyện về kế hoạch CCHC năm 2019; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 18/3/2019 về kiểm tra công tác CCHC năm 2019; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 29/12/2018 về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang; người hợp đồng lao động làm việc trong các cơ quan nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập, các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn huyện năm 2019; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 16/01/2019 của UBND huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019; Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158, Nghị định số 150 của Chính phủ năm 2019; Kế hoạch rà soát các quy định về thủ tục hành chính; Kế hoạch tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2019; Kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2019; Kế hoạch tự kiểm tra, kiểm tra và rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; Kế hoạch về hoạt động và truyền thông về kiểm soát TTHC năm 2019; kế hoạch về rà soát đơn giản hóa TTHC, nhóm thủ tục hành chính thực hiện liên thông trên địa bàn huyện năm 2019; Quyết định ban hành chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của UBND huyện năm 2019; kế hoạch phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước huyện năm 2019.

2. Về tổ chức thực hiện chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

Ban hành các văn bản yêu cầu các phòng, ban, đơn vị và UBND các xã, thị trấn thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của CCHC năm 2019 tại các đơn vị bám sát theo Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về kế hoạch CCHC tỉnh Hà Tĩnh năm 2019 và Kế hoạch CCHC của huyện. Trong đó tập trung các nội dung trọng tâm: Đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan nhà nước tinh gọn gắn với tinh giản biên chế; cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách TTHC gắn thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông; giải quyết TTHC kịp thời, nhanh chóng, thuận lợi, đúng pháp luật, công bằng, bình đẳng, khách quan, công khai, minh bạch và có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan có thẩm quyền.

Tại các cuộc chào cờ đầu tháng, giao ban hàng tuần, UBND huyện thường xuyên chỉ đạo các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp phối hợp tổ chức kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn ngành mình tăng cường thực hiện CCHC, đặc biệt là trong việc thực hiện nề nếp kỷ luật, kỷ cương và giải quyết TTHC. Thực hiện lồng ghép quán triệt nội dung CCHC vào các cuộc họp của huyện, các xã, thị trấn. Ngoài ra, UBND huyện thành lập Đoàn kiểm tra CCHC và hoạt động công vụ năm 2019 theo Quyết định số 2629/QĐ-UBND ngày 23/5/2019 và tiến hành kiểm tra đợt 1 tại 12 xã, thị trấn. Sau kiểm tra Đoàn tham mưu Chủ tịch UBND huyện thông báo kết luận kiểm tra và chỉ đạo các địa phương khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện công tác CCHC.

3. Công tác tuyên truyền Cải cách hành chính

Công tác tuyên truyền CCHC tiếp tục được quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện. Ban hành kế hoạch tuyên truyền thực hiện công tác CCHC năm 2019; nội dung tuyên truyền tập trung vào các văn bản của Chính phủ, tỉnh, huyện về công tác CCHC bằng nhiều hình thức, phong phú và đa dạng và hướng vào nội dung chủ yếu của Chương trình cải cách TTHC, cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Chỉ đạo UBND các xã, thị trấn xây dựng Kế hoạch tuyên truyền CCHC và tổ chức triển khai, quán triệt đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cuộc họp giao ban hoặc lồng ghép với các hội nghị phổ biến giáo dục pháp luật các nội dung về CCHC. Qua công tác tuyên truyền, đội ngũ cán bộ, công chức nhận thức rõ công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của Đảng và Nhà nước ta trong giai đoạn hiện nay và những năm tiếp theo góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội trên địa bàn.

4. Về thực hiện chế độ thông tin báo cáo: Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ báo cáo theo quy định; quá trình xây dựng báo cáo đã bám sát đề cương, các nội dung của CCHC, chú trọng đến chất lượng báo cáo, số liệu cung cấp đầy đủ, kịp thời.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Cải cách thể chế

Thực hiện nghiêm túc Luật ban hành văn bản QPPL năm 2015 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản QPPL; kịp thời xây dựng và ban hành các Kế hoạch trong năm 2019: Kế hoạch xây dựng văn bản QPPL; Kế hoạch kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL; Kế hoạch về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở, chuẩn tiếp cận pháp luật, xây dựng và thực hiện hương ước, quy ước. Tự kiểm tra 01 văn bản QPPL do UBND huyện ban hành. Công bố kết quả hệ thống hóa văn bản QPPL của HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã kỳ 2014 - 2018. Góp ý 02 dự thảo văn bản QPPL đảm bảo kịp thời, chất lượng. Rà soát và đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính thuộc thẩm quyền quản lý; rà soát văn bản liên quan đến Luật trách nhiệm bồi thường của nhà nước. Xây dựng Kế hoạch triển khai thi hành Luật lâm nghiệp 2017, Luật Quốc phòng năm 2018. Cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước thông qua việc ban hành 2674 Quyết định, 783 công văn, 197 báo cáo, 705 thông báo, 55 kế hoạch, 74 tờ trình, 05 công điện, 03 đề án và 06 chỉ thị để chỉ đạo điều hành, thực hiện quản lý nhà nước tại địa phương.

2. Cải cách TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

2.1. Việc thực hiện CCHC trên các lĩnh vực quản lý nhà nước theo quy định:

Thực hiện nghiêm các quy định của UBND tỉnh về quy định thời gian, thành phần hồ sơ và các bước quy trình giải quyết TTHC, qua kiểm tra không phát hiện việc quy định thêm thành phần hồ sơ, thu thêm hồ sơ trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính.

2.2. Kiểm soát thủ tục hành chính: Tiếp tục quán triệt và thực hiện Nghị định số 63/2010/NĐ-CP ngày 08/6/2010 của Chính phủ về kiểm soát thủ tục hành chính; Nghị định số 92/2017/NĐ-CP ngày 07/8/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát TTHC; Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát TTHC; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 11/01/2019 của UBND tỉnh về kiểm soát TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn tỉnh năm 2019 đến từng phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và 19 xã, thị trấn trên địa bàn.

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 18/01/2019 về kiểm soát TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn huyện năm 2019, Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 22/02/2019 về việc rà soát, đánh giá thành phần hồ sơ, yêu cầu điều kiện thực hiện TTHC trên địa bàn huyện năm 2019 chỉ đạo các cơ quan, ban ngành liên quan, UBND các xã, thị trấn xây dựng Kế hoạch và triển khai rà soát, đơn giản hóa TTHC, theo hướng giảm thủ tục, giảm thời gian giải quyết TTHC; rà soát các quy định về TTHC, tổng hợp kết quả đề xuất tỉnh xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp theo hướng đơn giản hóa, tổng hợp báo cáo tỉnh.

Thường xuyên rà soát chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn kịp thời cập nhật TTHC mới và TTHC sửa đổi, bổ sung sau khi được tỉnh công bố. 100% TTHC sau khi công bố được Văn phòng HĐND&UBND huyện và UBND các xã, thị trấn niêm yết công khai tại Trung tâm Hành chính công huyện và Bộ phận “Tiếp nhận và Trả kết quả” cấp xã, trên Cổng thông tin điện tử huyện, việc niêm yết ngày càng khoa học, thuận tiện cho các tổ chức, công dân tra cứu và mỹ quan hơn.

2.3. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

- Thực hiện nghiêm Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; Thông tư số 01/2018/TT-VPCP ngày 23/11/2018 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn thi hành một số quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Tiếp tục đầu tư bổ sung cơ sở vật chất cho Trung tâm Hành chính công huyện và Bộ phận tiếp nhận & trả kết quả cấp xã.

- Thường xuyên kiểm tra giám sát hoạt động giao dịch một cửa, thái độ trách nhiệm của cán bộ, công chức trong giải quyết TTHC từ huyện đến cấp xã.

- Khảo sát, triển khai xây dựng Đề án Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại của UBND các xã, thị trấn trên địa bàn thuộc huyện. Trước mắt dự kiến thí điểm 6 xã (Xuân Viên, Tiên Điền, Xuân Thành, Xuân Phổ, Xuân Hải và Xuân Yên) sau đó tổ chức nhân rộng mô hình trong toàn huyện.

Kết quả giải quyết TTHC trong 06 tháng đầu năm 2019 tại Trung tâm hành chính công huyện và Bộ phận tiếp nhận & trả kết quả của các xã, thị trấn (số liệu tính từ ngày 16/12/2018 đến hết ngày 29/5/2019) như sau:

* Ở huyện:

- Số hồ sơ TTHC thực hiện qua phần mềm Dịch vụ công trực tuyến:

Tổng số hồ sơ tiếp nhận: 4.618 hồ sơ, trong đó: số hồ sơ đã giải quyết: 4.439; số hồ sơ đang giải quyết: 179.

- Số hồ sơ TTHC thực hiện trên phần mềm chuyên ngành của các cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn huyện và ngành Điện lực:

Tổng số hồ sơ tiếp nhận: 19.776 hồ sơ, trong đó: số hồ sơ đã giải quyết: 19.658; số hồ sơ đang giải quyết: 118.

* Các xã, thị trấn: Tổng số hồ sơ tiếp nhận: 15.425 hồ sơ, trong đó: số hồ sơ đã giải quyết 15.364; số hồ sơ đang giải quyết: 61.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

- Xây dựng Đề án tổng thể sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã không đảm bảo 50% về diện tích và quy mô dân số giai đoạn từ năm 2019-2021 gửi tỉnh theo quy định.

- Xây dựng Đề án và tiến hành các bước hợp nhất các tổ chức hội quần chúng đặc thù cấp huyện, cấp xã theo Thông báo số 677-TB/TU ngày 20/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Hoàn chỉnh hồ sơ trình cấp có thẩm quyền quyết định sáp nhập, đổi tên thôn đối với các xã cụ thể như sau: xã Xuân Mỹ (8 thôn còn 4 thôn) xã Xuân Phổ (9 thôn còn 6 thôn);

- Ban hành quyết định điều động và bổ nhiệm Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện; điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Văn hóa - Thông tin; bổ nhiệm Trưởng phòng Tư pháp, Giám đốc ban A; Luân chuyển, bổ nhiệm 03 cán bộ lãnh đạo quản lý trường học; điều động 01 viên chức từ Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất về Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và bảo vệ cây trồng vật nuôi; điều động 27 viên chức y tế trường học về công tác tại Trạm y tế các xã, thị trấn; Luân chuyển Trưởng phòng NN&PTNT sang cơ quan Huyện ủy và tiếp nhận một công chức cơ quan Huyện ủy về bố trí tại phòng Văn hóa - Thông tin;

- Thực hiện các Nghị quyết số 127, 129 của HĐND tỉnh, UBND huyện chỉ đạo, hướng dẫn các xã, thị trấn tổ chức sắp xếp, kiện toàn số lượng cán bộ không chuyên trách cấp xã và đã thẩm định hồ sơ trình Sở Nội vụ, Sở Tài chính giải quyết chế độ chính sách đối với 73 cán bộ bán chuyên trách;

- Hoàn thành việc tuyển dụng 22 giáo viên văn hóa tiểu học và 18 giáo viên mầm non theo chỉ tiêu UBND tỉnh giao. Ban hành Quyết định nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ cho 06 viên chức; thôi việc ngay 01 viên chức; nghỉ theo Nghị định số 56/2015/NĐ-CP: 02 cán bộ cấp xã; Nghỉ hưu để hưởng chế độ BHXH 19 CB,CC,VC; Nâng bậc lương trước thời hạn cho 60 CB,CC,VC; nâng bậc lương thường xuyên cho 119 cán bộ, công chức, viên chức. Hoàn thiện hồ sơ 01 cán bộ cấp xã đề nghị nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108 và 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ trình Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định;

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Ban hành các văn bản chỉ đạo về xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trước, trong và sau Tết Nguyên đán; thường xuyên tổ chức kiểm tra chấn chỉnh việc chấp hành giờ giấc làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức. Ngoài ra, UBND huyện tổ chức kiểm tra tại một số địa phương về giải quyết các kiến nghị của công dân.

- Triển khai ký cam kết thực hiện Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của UBND tỉnh cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện. Kết quả cụ thể như sau: Tổng số đơn vị đã tổ chức ký cam kết 92 đơn vị. Gồm: 12 phòng chuyên môn, 49 đơn vị sự nghiệp giáo dục, 3 tổ chức hội xã hội, 08 đơn vị sự nghiệp khác thuộc huyện và 19 đơn vị xã, thị trấn.

- Ủy ban nhân dân huyện tổ chức quán triệt, triển khai Đề án, Quy chế Văn hóa công vụ cho các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn. Thường xuyên

đôn đốc các đơn vị, địa phương cập nhật, bổ sung các thông tin vào phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng tiếp tục được quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện; đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2019, qua đó, xác định các chỉ tiêu, đối tượng cần được đào tạo trong năm về QLNN, Lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và cử đi đào tạo theo cơ cấu và chỉ tiêu tinh giao. Kết quả 6 tháng đầu năm: Cử 01 công chức đi tham gia khóa học nghiệp vụ Thanh tra tại Thành phố Hà Nội, 01 đồng chí tham gia lớp Cao cấp lý luận chính trị mở tại Trường Chính trị Trần Phú tỉnh Hà Tĩnh; 01 công chức tham gia tập huấn nghiệp vụ về Công tác CCHC, đăng ký 02 công chức tham gia lớp tập huấn về công tác CCHC.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Nghị định 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức định kỳ hàng năm, UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch và tiến hành rà soát các chức danh, vị trí việc làm cần chuyển đổi, xây dựng và triển khai kế hoạch chuyển đổi đảm bảo đúng quy trình, quy định. UBND huyện đã ban hành thông báo và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 công chức Tài chính - Kế toán cấp xã, 03 viên chức kế toán đơn vị sự nghiệp vào cuối tháng 7 năm 2019.

5. Cải cách tài chính công

Công tác quản lý tài chính ngân sách được thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, Nghị định số 60/2003/NĐ-CP ngày 06/6/2003 của Chính phủ về việc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Ngân sách Nhà nước, các Thông tư hướng dẫn của Bộ Tài chính; quy định của UBND tỉnh, huyện và các văn bản hướng dẫn của cơ quan Chủ quản về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi ngân sách. Việc quản lý điều hành ngân sách được thực hiện trên cơ sở Nghị quyết của HĐND, Quyết định của UBND huyện đảm bảo tính công khai, minh bạch và đúng kế hoạch.

Để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ quản lý nhà nước trên các lĩnh vực như: xây dựng kết cấu hạ tầng, phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường củng cố Quốc phòng - An ninh, đảm bảo an ninh chính trị và trật tự xã hội, cải cách hành chính..., UBND huyện triển khai thực hiện giao quyền tự chủ tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, Nghị định 16/2015/NĐ-CP cho 84 đơn vị hành chính trực thuộc. Việc giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị bước đầu đã đạt được những kết quả sau: Thủ trưởng cơ quan được giao tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đã tăng cường công tác quản lý, tăng cường trách nhiệm đối với hoạt động quản lý tài chính của đơn vị mình, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức phát huy tính dân chủ, nâng cao ý thức trách nhiệm thực hiện quyền giám sát trong thực thi công vụ và thực hành tiết kiệm chống lãng phí, hạn chế sử dụng lãng phí trang thiết bị của cơ quan, đơn vị. Các đơn vị được giao thực hiện tự chủ tài chính đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản, định mức sử dụng

văn phòng phẩm, điện thoại, công vụ, công tác phí... đã tạo điều kiện cho công tác quản lý, kiểm tra, giám sát công khai, Từ đó tiết kiệm được kinh phí tạo nguồn thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức. Mặc dù, mức thu nhập tăng thêm đó còn thấp do định mức phân bổ ngân sách chưa phù hợp với số biên chế, nhiệm vụ được giao cũng như chưa đồng bộ trong công tác phân cấp, giao tự chủ tuy nhiên đã tạo được sự động viên khích lệ cán bộ, công nhân, viên chức trong công tác. Tạo điều kiện cho các đơn vị thực hiện việc quản lý tài chính rõ ràng, minh bạch, chủ động sắp xếp nguồn kinh phí để đảm bảo điều kiện thực hiện nhiệm vụ.

6. Hiện đại hóa nền hành chính nhà nước

6.1. Ứng dụng CNTT trong hoạt động của cơ quan hành chính

- Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án trang bị máy scan cho 19 xã, thị trấn và cấp 167 máy vi tính có kết nối mạng internet cho các thôn, tổ dân phố để người dân có thể truy cập nắm bắt các thông tin trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý điều hành của chính quyền địa phương; đến nay đã thực hiện trang bị được 136 máy vi tính/163 thôn, tổ dân phố.

- Bảo hành, nâng cấp mạng nội bộ, chỉ đạo sử dụng hộp thư điện tử, sử dụng phần mềm văn phòng điện tử di động IO trong trao đổi công việc. Duy trì và nâng cao chất lượng hiệu quả của Cổng thông tin điện tử huyện.

6.2. Về áp dụng ISO trong hoạt động của cơ quan hành chính

Việc xây dựng, áp dụng, duy trì, cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo yêu cầu TCVN ISO 9001 được quan tâm; UBND huyện ban hành Kế hoạch và 02 văn bản chỉ đạo điều hành việc xây dựng, áp dụng, duy trì, cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001. Kịp thời thực hiện việc ban hành, phân phối, kiểm soát, cập nhật tài liệu hệ thống quản lý chất lượng; niêm yết, công khai Quyết định công bố, Chính sách chất lượng và Mục tiêu chất lượng; áp dụng, vận hành các quy trình trong giải quyết công việc và TTHC theo quy trình đã công bố; trên 90% hồ sơ, tài liệu được lập danh mục hồ sơ, danh mục tài liệu.

Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-SKHCN ngày 15/01/2019 của Sở Khoa học & Công nghệ, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 17/01/2019 về chuyển đổi phiên bản hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2008 sang phiên bản hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 tại UBND các xã, thị trấn. Các xã, thị trấn đã rà soát danh mục TTHC; được tập huấn nhận thức chung về phương pháp viết tài liệu hệ thống quản lý chất lượng cập nhật tài liệu sang phiên bản mới; xây dựng tài liệu, quy trình hệ thống quản lý chất lượng theo chuẩn ISO; tổ chức đánh giá chất lượng nội bộ hệ thống. Dự kiến cuối tháng 7 năm 2019 sẽ công bố hệ thống quản lý chất lượng phù hợp tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 áp dụng tại UBND các xã, thị trấn.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những ưu điểm:

- Công tác cải cách hành chính được cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương

từ huyện đến cấp xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quyết liệt, hiệu quả công việc ngày một rõ nét hơn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; việc công khai và tổ chức giải quyết các TTHC đang ngày một tốt hơn; số TTHC sai, trễ hẹn giảm, rút ngắn thời gian nhận và trả hồ sơ, giảm phiền hà cho công dân và tổ chức.

- Cán bộ, công chức, viên chức được quán triệt đầy đủ các nội dung CCHC nên các nhiệm vụ CCHC được triển khai thực hiện nhanh chóng và cơ bản đáp ứng yêu cầu, đặc biệt, từ đầu năm đến nay không để xảy ra tình trạng vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; 100% cán bộ, công chức ký cam kết thực hiện nghiêm Quyết định 52 của UBND tỉnh.

- Việc giải quyết thủ tục hành chính ngày càng được đơn giản, gọn nhẹ và tiện lợi nhất nên được nhân dân đồng tình ủng hộ.

2. Những tồn tại, hạn chế: Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính của huyện còn bộc lộ một số tồn tại, hạn chế như:

- Một số đơn vị, địa phương chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa tầm quan trọng về công tác CCHC nên chưa có sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị trong thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Một số địa phương, đơn vị do điều kiện khó khăn nên chưa bố trí phòng làm việc và trang thiết bị làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đảm bảo theo quy định.

- Việc triển khai cung cấp dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3 và 4 tuy đã được UBND huyện chỉ đạo thực hiện quyết liệt; tuy nhiên, mức độ sử dụng dịch vụ của tổ chức, cá nhân còn thấp.

- Việc công khai tài chính theo Thông tư số 343/2016/TT-BTC của Bộ Tài chính tại một số địa phương còn mang tính hình thức, chưa đúng nội dung, mẫu biểu, thời gian công khai.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

- Tiếp tục thực hiện các nội dung CCHC theo Kế hoạch số 431/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 15/01/2019 của UBND huyện về kế hoạch CCHC năm 2019; đẩy mạnh công tác tuyên truyền CCHC để nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức và nhân dân. Chỉ đạo tuyên truyền các nội dung CCHC theo các văn bản của trung ương, tỉnh, huyện, đặc biệt tập trung vào việc tuyên truyền xiết chặt kỷ luật kỷ cương hành chính, gắn với cán bộ, công chức học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

- Tham mưu xây dựng Đề án chi tiết sáp nhập các xã không đảm bảo 50% về diện tích và quy mô dân số. Triển khai việc hợp nhất các các tổ chức Hội cấp huyện, cấp xã. Hoàn thiện Đề án ngành y tế, trình tỉnh phê duyệt và tổ chức thực hiện. Rà soát, tham mưu luân chuyển và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý các trường học. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên

chức theo Nghị định số 158, 150 của Chính phủ. Xây dựng kế hoạch, quy chế tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện.

- Tăng cường kiểm tra hoạt động công vụ, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh; kiểm tra việc thực hiện Đề án 3713 của UBND tỉnh, đề án của UBND huyện và các văn bản chỉ đạo của cấp trên;

- Tiếp tục đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị, địa phương cải tiến và xây dựng mở rộng các quy trình công việc để áp dụng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2015 đảm bảo tiến độ thực hiện.

- Tăng cường công tác tiếp dân, xử lý khiếu nại, tố cáo trong các lĩnh vực liên quan đến giải quyết TTHC cho người dân và tổ chức.

- Thực hiện khoán chi hành chính trong các cơ quan chuyên môn; thực hiện chế độ tự chủ tự chịu trách nhiệm về tài chính của một số đơn vị sự nghiệp theo quy định của pháp luật.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

- Tổ chức tập huấn Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính cho cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã;

- Do thủ tục hành chính thường xuyên thay đổi, sửa đổi, bổ sung, đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các đơn vị liên quan cập nhật kịp thời, đầy đủ các thủ tục hành chính lên Cổng Dịch vụ công trực tuyến để các đơn vị, địa phương triển khai, thực hiện kịp thời;

- Xem xét, nghiên cứu nên đưa những thủ tục có tần suất xuất hiện hồ sơ nhiều, thành phần đơn giản lên cổng Dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 để các đơn vị, địa phương thực hiện đạt hiệu quả tốt nhất.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019. UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Phòng CCHC sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

Gửi: VB giấy và điện tử.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hải Nam